



REPÚBLICA DOMINICANA

# MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2023



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
MINISTERIO DE LA MUJER

# MEMORIA INSTITUCIONAL

---

AÑO 2023



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

---



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

---

MINISTERIO DE LA MUJER

# TABLA DE CONTENIDO

---

Memorias institucionales 2023

## Índice

• RESUMEN EJECUTIVO .....	1
• INFORMACIÓN INSTITUCIONAL .....	8
• RESULTADOS MISIONALES .....	13
• Desempeño en el eje estratégico de prevención y atención a la violencia .....	13
• Desempeño en el eje estratégico de educación en género .....	22
• Desempeño en el eje estratégico de derechos integrales de la mujer .....	29
• Desempeño en el eje estratégico de transversalidad para la igualdad .....	43
• Desempeño en el eje estratégico de relaciones internacionales .....	56
• RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO .....	67
• Desempeño en el área de gestión humana: .....	67
• Desempeño en el área jurídica: .....	73
• Desempeño del área de tecnología .....	74
• Desempeño del área de comunicaciones .....	86
• Desempeño del área de planificación y desarrollo .....	98
• Desempeño del área administrativa y financiera .....	105
• SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL .....	107
• Resultados de mediciones del portal de transparencia .....	107
• PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO .....	115
• ANEXOS .....	119

## RESUMEN EJECUTIVO

---

### Memoria institucional 2023

El presente informe del Ministerio de la Mujer de la República Dominicana abarca las ejecutorias y proyecciones durante el año 2023, en consonancia con su misión, visión y valores. Las acciones desarrolladas se abordaron con una perspectiva estratégica de cara a dar respuesta a los obstáculos que enfrentan las mujeres dominicanas para el pleno ejercicio de sus derechos y el logro de su autonomía.

Como órgano rector para la igualdad de género, en cumplimiento del mandato de la Ley Núm. 86-99 que crea este ministerio; la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) 2021-2024, el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PLANEG III), el Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, el Plan Estratégico Institucional (PEI 2021-2024), el Plan Operativo Anual (POA), el Programa del Gobierno del Cambio 2020-2024 y en consonancia con las directrices emanadas de la Constitución de la República y el gobierno central.

En ese sentido, se han realizado las siguientes acciones priorizadas en favor de las mujeres en el año 2023:

- Sensibilizadas 1,964,737 personas en las jornadas de prevención y atención a la violencia de género e intrafamiliar que ofrece el Ministerio de la Mujer, en todo el territorio nacional.



- Diseñado y puesto en funcionamiento el Mapa de Servicios del sistema de protección de género e intrafamiliar una herramienta digital para la búsqueda georreferenciada de más de 500 espacios institucionales en todo el territorio nacional.
- Fortalecida la capacidad de resiliencia, autoestima y autonomía de 630 mujeres, a través de encuentros, realizados desde los Grupos de Apoyo a Mujeres (GAM), en todo el territorio nacional.
- Sensibilizadas y formadas sobre prevención de la violencia de género e intrafamiliar 3,218 personas que forman parte de instituciones gubernamentales, asociaciones de familias, juntas de vecinos, líderes/lideresas religiosas y comunitarias, organizaciones de la sociedad civil y de mujeres.
- Ofrecidas 124,116 atenciones a mujeres en situación de violencia: atención legal y psicológica a nivel nacional y para mujeres en la diáspora, Línea de Emergencia \*212 y rescates a mujeres en riesgo y sus hijas e hijos.
- Ampliada la cobertura de Casas de Acogida, llegando a 18 casas con la apertura de dos nuevas, en igual número de provincias; ofreciendo atención a 1,781 mujeres y sus dependientes; así como la extensión de la línea de emergencia a 11 nuevas provincias.
- Orientados/as y sensibilizados/as 167,540 adolescentes y jóvenes en materia de salud integral, prevención de embarazos y uniones tempranas; así mismo formadas/os como pares multiplicadoras/es 160 adolescentes y jóvenes.
- Fortalecidas las capacidades a 741 docentes y técnicos docentes, y 3,532 personas sensibilizadas a través de diferentes talleres sobre educación, prevención de violencia e igualdad de género.



- Ampliación de la Escuela Nacional de Igualdad, a través de la cual se ha impactado a 1,792 personas, sobre: igualdad de género, masculinidades, derechos, corresponsabilidad y cuidados, cultura e igualdad, entre otros; contando además con una plataforma de educación virtual.
- Promovida la autonomía económica y fortalecidas las capacidades de 6,027 personas a través de cursos técnicos en los cuales obtuvieron herramientas para desarrollar sus ideas de negocios, emprendimientos e inserción en el mercado laboral.
- En el marco de la política de cuidados se avanza en el fortalecimiento de capacidades; 400 personas han sido sensibilizadas y se han certificado 867 personas en cuidados para la primera infancia y para personas adultas mayores.
- Conmemorado el Día Internacional de la Mujer, con la entrega de la Medalla al Mérito a la Mujer Dominicana a 14 mujeres, destacadas en diferentes áreas, con la participación de más de 1,000 personas. La condecoración fue realizada por el presidente Constitucional de la República, señor Luis Rodolfo Abinader Corona y la ministra de la Mujer Mayra Jiménez.
- Instituido como efemérides el Día Nacional de las Sufragistas cada 16 de mayo, mediante el Decreto No. 132-23, impulsado por el Ministerio de la Mujer. En los actos conmemorativos participaron más de 900 personas y contaron con la presencia del presidente Constitucional de la República, su excelencia Señor Luis Rodolfo Abinader Corona. Y logrado el Decreto No. 164-23 del Poder Ejecutivo que dispone el traslado de los restos mortales de Ana Emilia Abigaíl Mejía Soliére al Panteón de la Patria.



- Incidencia y gestión para que 30 instituciones usen los clasificadores presupuestarios de género, lo que permite identificar el gasto para el cierre de brechas de género, lo cual ha sido posible por la coordinación con la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) y la realización de talleres especializados.
- Evaluado el cumplimiento de los indicadores para la transversalización de la igualdad de género a 47 instituciones públicas, en la primera etapa de su implementación, en el Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI).
- Acompañamiento y asistencia técnica para la transversalización del enfoque de igualdad de género a nivel sectorial con 23 instituciones públicas y fortalecidas las capacidades de 102 instituciones.
- Incidencia en 11 iniciativas legislativas para la incorporación del enfoque de igualdad de género, la garantía y protección especializada de los derechos de las mujeres, a través de la asistencia técnica y la articulación con 22 instituciones del Estado, 14 organizaciones de sociedad civil y 3 agencias de Naciones Unidas.
- Promovida la participación política y el liderazgo de las mujeres para la toma de decisiones, a través de espacios formativos; impactando a 390 mujeres de diferentes partidos, agrupaciones y movimientos políticos.
- Fortalecida la transversalización de la igualdad de género en empresas e instituciones, alcanzando la incorporación de 39 entidades privadas y públicas en el Sello Igualando RD. Con esta



acción se han impactado 83,789 personas, de las cuales 54,456 pertenecen al sector privado y 29,333 forman parte del sector público.

- 63 empresas adheridas a la Iniciativa de Paridad de Género (IPG-RD), para fomentar el cierre de brechas en el sector laboral y la autonomía económica de las mujeres. Esta iniciativa es apoyada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), como alianza público-privada para el logro de la igualdad. Se cuenta con un grupo de liderazgo, compuesto por 12 empresas privadas de alto impacto en el país y 8 instituciones públicas.
- Realizada la IV Conferencia Iberoamericana de Género: «Hacia una Iberoamérica Inclusiva, Democrática y Sostenible», con la participación de más de 100 personas y representación de 20 países de Iberoamérica, la cual se realizó en el marco de la Presidencia Pro Tempore de República Dominicana de la Cumbre Iberoamericana de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno.
- Fortalecido el liderazgo regional, a través de la Presidencia Pro Tempore (PPT) del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA) del Sistema de Integración Centroamericana y República Dominicana (SICA), en el periodo enero-junio 2023; extendiéndose la PPT por 6 meses a República Dominicana.



• **Principales logros acumulados período 2020- 2023, Ministerio de la Mujer**

Institucionalizada la coordinación interinstitucional e intersectorial del sistema de protección a víctimas, mediante la creación del Gabinete de Mujeres, Adolescentes y Niñas (Decreto No. 1-21) y la aplicación del Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.

Impactadas 2,834,598 personas, las cuales han sido orientadas y sensibilizadas sobre los servicios de prevención y atención a la violencia que ofrece el Ministerio de la Mujer; llegando a 373,396 hogares y comercios en todo el territorio nacional.

Ofrecida protección y atención a 7,207 mujeres y sus dependientes víctimas de violencia de género e intrafamiliar, cuyas vidas han estado en riesgo; a través de la ampliación de las Casas de Acogida, las cuales han pasado de 3 refugios en 2020 a 17 en la actualidad.

Ofrecida asistencia a 23,873 personas por medio de la Línea de Emergencia \*212, la cual opera actualmente en 31 puntos de la geografía nacional, pasando de una cobertura del 25% de las provincias en el 2020, a un 97% en el 2023.

Ofrecidas 263,585 atenciones legales y psicológicas a mujeres víctimas de violencia, incluidas mujeres en la diáspora.

Instituida una política para favorecer el acceso a una vivienda digna y propia a mujeres en alta vulnerabilidad social y víctimas de violencia, a través del Bono Mujer, contribuyendo así a su autonomía económica y reparación integral.

Elaborada una política de cuidados como pilar fundamental para garantizar el derecho al cuidado de las poblaciones priorizadas:



primera infancia, personas adultas mayores y personas con discapacidad; contribuyendo a la autonomía económica de las mujeres y generando las condiciones institucionales para incorporar servicios públicos de cuidados que incrementen el bienestar de las personas.

Orientados/as y sensibilizados/as más de 217,376 adolescentes y jóvenes en materia de salud integral, prevención de embarazos y uniones tempranas.

Puesta en marcha de una política de reparación económica para mujeres que se encuentran en mayor riesgo y vulnerabilidad social y a familias acogedoras de niñas, niños y adolescentes en orfandad por feminicidios.

Impactadas 83,789 personas de manera directa, a través del Sello Igualando RD para el sector público y el sector privado; 10 instituciones públicas y 28 empresas han sido dotadas de herramientas y capacidades para asegurar la igualdad y equidad de género.

Ampliación y consolidación de la arquitectura institucional para la transversalización de la igualdad de género, pasando de 30 instituciones en el 2020 con Unidades de Igualdad de Género a 102 instituciones en el 2023.

Incorporación de 63 empresas a la Iniciativa de Paridad de Género, de las cuales 12 empresas participan activamente en el Grupo de Liderazgo junto a 8 instituciones públicas.

Desarrollo y ampliación de la Escuela Nacional de Igualdad, impactando en los últimos tres años a 15,757 personas, (10,951 mujeres y 4,806 hombres).



Fortalecimiento de las capacidades institucionales y dignificación y ampliación de los servicios que reciben las usuarias en todas las provincias del país.

Incorporadas 30 instituciones en el uso de los clasificadores presupuestarios de género, lo que permite identificar el gasto para el cierre de brechas.

## INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

---

Memoria institucional 2023

### **Marco Filosófico Institucional**

#### **Misión**

Definir y liderar la ejecución de políticas públicas, planes y programas que contribuyan a la igualdad y la equidad de género y al pleno ejercicio de la ciudadanía de las mujeres.

#### **Visión**

Ser un Ministerio líder, innovador y plural, reconocido por su capacidad de influir en la transformación de la sociedad para que mujeres y hombres disfruten de igualdad de derechos y oportunidades.

#### **Valores**



Compromiso, con un trabajo sostenido para lograr la igualdad y equidad entre mujeres y hombres.

Igualdad, ofrecemos un trato igualitario a mujeres y hombres, reconociendo que tienen los mismos derechos y merecen las mismas oportunidades.

Equidad, promovemos el acceso de mujeres y hombres con igualdad y justicia a los bienes y servicios de la sociedad.

Sororidad, respaldamos con fidelidad y compromiso a todas las personas, con especial atención, apoyo y defensa a las mujeres afectadas por la discriminación y la violencia.

Integridad, asumimos plenamente nuestra misión institucional, actuando con transparencia, respeto, lealtad, justicia y confiabilidad.

Respeto a la Diversidad, actuamos de manera abierta, aceptando las diferencias por cualquier razón o condición, contribuyendo a la construcción de una cultura inclusiva y de paz.

Responsabilidad, trabajamos para cumplir a plenitud nuestras funciones, garantizando calidad, eficacia y eficiencia en nuestros servicios.

Base Legal

Constitución de la República Dominicana, del 13 de junio de 2015.

Ley Núm. 86-99 que crea la Secretaría de Estado de la Mujer, del 11 de agosto de 1999.



Ley Núm. 24-97 sobre violencia contra la mujer e intrafamiliar, del 27 de enero de 1997.

Ley Núm. 88-03 sobre la instauración de las Casas de Acogida o Refugios, del 1 de mayo de 2003.

Ley Núm. 136-03 sobre el Código para el Sistema de Protección y los Derechos Fundamentales de Niños, Niñas y Adolescentes, del 7 de agosto de 2003.

Ley Núm. 46-07 que declara del 25 de noviembre al 10 de diciembre de cada año, una campaña nacional denominada "16 días de Activismo contra la Violencia hacia las Mujeres", del 26 de febrero de 2007.

Ley Núm. 76-02 que establece el Código Procesal Penal de la República Dominicana, del 19 de julio del 2002.

Decreto Núm. 974-01 de creación, con asiento en cada Secretaría, de La Oficina de Equidad de Género y Desarrollo, del 26 de septiembre de 2001.

Decreto Núm. 1-21 que establece el Gabinete de las Mujeres, Adolescentes y Niñas.

#### Estructura Organizativa

A continuación, presentamos la estructura organizativa actual, aprobada por el Ministerio de Administración Pública (MAP) mediante la Resolución Núm. 005-2022 del 3 de febrero del 2022: ver capítulo de anexos.



## Planificación Estratégica Institucional

Para el año 2023, la planificación institucional se sustentó en el compromiso del Ministerio de la Mujer de trabajar arduamente para avanzar en la ejecución del tercer Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PLANEG III, 2020-2030); en el Plan Estratégico Institucional 2021-2024; en el Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres; en el Plan Nacional Plurianual del Sector Público 2021-2024; en el compromiso del gobierno con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de manera particular el ODS – 5 “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar todas las mujeres las niñas”; en la Estrategia Nacional de Desarrollo (END 2030) y el Programa del Gobierno del Cambio 2020-2024; y en los compromisos asumidos por el país a nivel internacional en materia de igualdad de género.

Con el Plan Estratégico 2021-2024, se busca impulsar las políticas públicas, las estrategias de implementación y las alianzas intersectoriales para la igualdad, la equidad y la transversalidad de género en la sociedad dominicana, a fin de que hombres y mujeres disfruten de igualdad de derechos y oportunidades. Ha sido el principal instrumento de gestión y consecución de los objetivos, planteados en los 4 ejes estratégicos siguientes:

- Fortalecimiento institucional,
- Equidad e igualdad de género,
- Sistema integral de protección a la mujer,
- Convenios y compromisos internacionales.



Los objetivos estratégicos de este plan son los siguientes:

Fortalecer la gestión institucional del Ministerio de la Mujer a través de la mejora continua de los procesos, con el propósito de lograr su misión institucional.

Fortalecer la imagen institucional a fin de asegurar un posicionamiento adecuado como organismo rector de las políticas de equidad e igualdad de género.

Impulsar el pleno ejercicio de la autonomía física, política y económica de las mujeres en todas las esferas de nuestra sociedad.

Impulsar la transversalización del enfoque de igualdad e género en la educación formal e informal, en todos su niveles y sectores, así como en os medios de comunicación y la comunidad.

Asegurar la implementación de la política nacional de igualdad de género impulsando y coordinando la activa participación e involucramiento de las instituciones del Estado dominicano.

Diseñar y poner en funcionamiento un sistema integral de protección de las mujeres víctimas de violencia de género, en todas sus manifestaciones y en los diferentes ámbitos donde se produce en coordinación con todas las instituciones responsables por mandato de ley.

Fortalecer el posicionamiento de República Dominicana en los mecanismos y foros internacionales para la igualdad y equidad de género.



## RESULTADOS MISIONALES

Memoria institucional 2023

### Desempeño en el eje estratégico de prevención y atención a la violencia

- Fueron orientadas y sensibilizadas 1,964,737 personas, mediante acciones desarrolladas a lo largo del año en todo el territorio nacional, en las cuales se orientaron con materiales informativos a 612,885 personas en diversos espacios públicos, y fueron sensibilizadas mediante jornadas “puerta a puerta” sobre los servicios de prevención y atención a la violencia del Ministerio de la Mujer 1,351,852 personas (755,408 mujeres y

#### Personas orientadas y sensibilizadas sobre los servicios de prevención y atención a la violencia

Año 2023

	Personas sensibilizadas “Puerta a Puerta”			Personas orientadas en espacios públicos	
	Mujeres	Hombres	Total		Total
Jornadas Noviembre	361,145	307,482	668,627	Jornada Noviembre	330,185
Otras jornadas de sensibilización	394,263	288,962	683,225	Semana Santa	282,700
Total personas sensibilizadas	755,408	596,444	1,351,852	Total personas orientadas	612,885
Total general personas impactadas	1,964,737				
Total de viviendas impactadas	114,540				

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



596,444 hombres). En estas jornadas se visitaron 114,540 viviendas a nivel nacional.

- Diseñado y desarrollado el Mapa de Servicios. Herramienta digital para la búsqueda georreferenciada de más de 500 espacios que brindan servicios de protección a la violencia de género e intrafamiliar a nivel de todo el territorio nacional. Estos servicios están vinculados a diversas categorías, tales como: acceso a la justicia, atención a la salud integral, educación y formación para la reparación integral, derechos de las mujeres y oficinas municipales y provinciales del Ministerio de la Mujer. El desarrollo de esta herramienta contó con el apoyo técnico y financiero de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo.
- Desarrollado de un sistema digital online de planificación y monitoreo para el seguimiento del Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres, en los 59 municipios y provincias donde el Ministerio de la Mujer tiene presencia. Este sistema permitirá evaluar de manera situada la implementación de la política pública en materia de erradicación de la violencia de género e intrafamiliar. El desarrollo de este sistema contó con el apoyo técnico y presupuestario de la Unión Europea.
- Fortalecida la capacidad estadística e institucional para una respuesta multisectorial a los flujos migratorios, para el desarrollo de distintos productos, que contribuyen a la mejora



de los servicios de atención a más de 54,000 mujeres de la zona fronteriza y comunidades de bateyes del país. Iniciativa apoyada por el Banco Mundial.

- Realizada la actualización de los protocolos y hojas de ruta de los servicios de atención a la violencia y el manual de funciones de 55 redes locales en la prevención de la violencia. El desarrollo de estas actualizaciones contó con el apoyo de Fondo del Población de las Naciones Unidas (UNFPA).
- Fortalecidas las capacidades de 240 servidoras y servidores (psicólogas, abogadas/os, trabajadoras sociales y encargadas de OMM/OPM), en materia de prevención de violencia y su abordaje integral, así como en el uso de las herramientas disponibles para el desarrollo eficiente de sus funciones y la implementación de los protocolos de atención. Estas jornadas se desarrollaron mediante 4 encuentros nacionales.
- Sostenidas más de 90 jornadas de evaluación y seguimiento a iniciativas y proyectos vinculados a la prevención, atención y reparación integral de las víctimas de violencia de género e intrafamiliar, con diversas organizaciones, agencias de cooperación e instituciones vinculadas al sistema de protección a la violencia.
- Creadas 8 nuevas redes locales y fortalecidas 47 preexistentes en nivel municipal y provincial, a saber: Altamira, Azua, Barahona, Baní, Bonao, Castillo, Cabral, Cevicos, Consuelo, Constanza, Dajabón, Duarte, Duvergé, Espaillat, Elías Piña, El Seibo, Fantino, Gaspar Hernández, Guayubín, Guaymate, Haina, Hato Mayor, Hermanas Mirabal, Independencia, La



Altagracia, Miches, La Vega, María Trinidad Sánchez, Monseñor Nouel, Montecristi, Jarabacoa, Las Terrenas, Las Matas de Santa Cruz, Pedernales, Peravia, Sánchez Ramírez, Fantino, San Cristóbal, San Juan de la Maguana, Sánchez, San Pedro de Macorís, Sabana de la Mar, Santiago, San Rafael del Yuma, San José de las Matas, Santiago Rodríguez, Santo Domingo Este, Boca Chica, Tamboril, Navarrete, Samaná, Santo Domingo Norte, Oviedo, Pedernales, Valverde Mao, Villa Riva. Estos espacios de articulación de los/as representantes de organizaciones sociales, comunitarias, religiosas, ayuntamientos e instituciones gubernamentales locales constituyen mesas de trabajo claves para la prevención, atención y seguimiento de casos de violencia contra las mujeres. En estas redes participan unas 1,375 personas.

- Formados y en ejecución 43 Grupos de Apoyo a Mujeres (GAM), cuyo objetivo es contribuir a la reflexión colectiva, sensibilización y psicoeducación emocional para el fortalecimiento de la auto estima y autonomía de las participantes. Estos grupos han impactado a 630 mujeres, a través de 575 encuentros.
- Desarrollados 47 talleres y charlas de sensibilización y formación con la participación de 3,218 personas (2,462 mujeres y 546 hombres), para la prevención de la violencia de género e intrafamiliar, dirigidos a actores/actoras de instituciones gubernamentales, asociaciones de familias, juntas de vecinos, líderes/lideresas religiosas y comunitarias, asociaciones de la sociedad civil y de mujeres. Estas jornadas



se desarrollaron en Santo Domingo Este, Santo Domingo Norte, Distrito Nacional, San Isidro, El Bonito, San Pedro de Macorís y La Vega.

- Apertura de 11 nuevas líneas de emergencia \*212 en las provincias de: La Vega, Monseñor Nouel, Monte Plata, Bahoruco, Independencia, María Trinidad Sánchez, Valverde Mao, La Romana, San Cristóbal, Barahona y Sánchez Ramírez.
- Aperturadas dos nuevas Casas de Acogida en igual número de provincias.
- Ofrecidas 125,897 atenciones a mujeres en situación de violencia, a través de los distintos servicios que ofrece el Ministerio de la Mujer. De estas atenciones 1,781 fueron ofrecidas en las Casas de Acogida o Refugios a mujeres y sus dependientes, 24,273 fueron atenciones psicológicas, 92,781 fueron atenciones legales (orientación y acompañamiento en procesos judiciales, audiencias, vistas, depósitos y retiros de expedientes y reuniones judiciales etc.), 226 atenciones legales y psicológicas a la diáspora dominicana y 6,836 atenciones se realizaron mediante el servicio de línea de emergencia \*212 (de las cuales se produjeron 469 rescate a víctimas en riesgo inminente). De estas atenciones la Línea de Emergencia 5,433 se realizaron en coordinación con el Servicio Nacional de Emergencia 911 y 1,403 fueron llamadas directas al Ministerio de la Mujer.



## Atenciones brindadas a través de los servicios de atención a la violencia

Año 2023

Servicio	1er Semestre	2do Semestre	Total
Atenciones legales	39,803	52,978	92,781
Atenciones Psicológicas	14,344	9,929	24,273
Línea de emergencia *212	4,136	2,700	6,836
Casas de acogida/Refugios	922	859	1,781
Atención a la diáspora	116	110	226
<b>Total</b>	<b>59,321</b>	<b>66,576</b>	<b>125,897</b>

Fuente: Ministerio de la Mujer.

## Protecciones brindadas en Casas de Acogida

Año 2023

Mes	Mujeres	Niñas	Niños	Adolescentes Femeninas	Adolescentes Masculinos	Acompañantes	Total
Enero	61	25	24	4	1	1	116
Febrero	61	32	25	4		1	123
Marzo	85	32	33	3	4		157
Abril	85	33	34	1	5	2	160
Mayo	102	42	49	4	3		200
Junio	80	34	41	4	5	2	166
Julio	71	37	45	8	4		165
Agosto	75	38	35	3	1		152
Septiembre	65	41	32	2	3		143
Octubre	60	26	28	5	1		120
Noviembre	70	35	43	5	5		158
Diciembre	50	30	32	5	4		121
<b>Total</b>	<b>865</b>	<b>405</b>	<b>421</b>	<b>48</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>1,781</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



- Realizadas 13 reuniones de seguimiento a los servicios de atención legal y psicológica que se ofrecen desde las OPM y OMM.
- Realizadas 13 reuniones de coordinación con las fiscalías en las provincias de Peravia, Montecristi, Hato Mayor, María Trinidad Sánchez, San Pedro de Macorís, Valverde, Monseñor Nouel, Espaillat, San José de Ocoa, La Altagracia y Samaná.
- Realizados 4 talleres de autocuidado, con la participación de 106 abogadas y psicólogas, de las 58 oficinas provinciales y municipales del Ministerio de la Mujer.
- Realizados 5 talleres de socialización para el personal de la Línea de Emergencia \*212 a nivel nacional, con la participación de 126 personas (9 hombres y 117 mujeres).
- Realizadas 92 visitas domiciliarias para dar seguimiento a las familias acogedoras de niñas, niños y adolescentes en orfandad por feminicidios, y a familias beneficiarias del programa de reparación económica.
- Realizado un encuentro taller con 20 trabajadoras sociales para socializar los protocolos de trabajo social y sus competencias laborales con las usuarias y las familias acogedoras.
- Realizadas dos actividades recreativas para un total de 109 niñas y niños y adolescentes en orfandad por feminicidio (61 mujeres y 48 hombres) que se encuentran bajo tutela de las familias acogedoras, de las provincias de San Cristóbal y El Gran Santo Domingo.



- Firmado un convenio de colaboración para la atención prioritaria a niños y niñas de primera infancia, hijos de mujeres sobrevivientes de violencia o en orfandad por feminicidio entre el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) y el Ministerio de la Mujer
- Realizado un acto nacional de conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, con la participación de más de 4,200 lideresas y líderes sociales, comunitarios, religiosos, empresarial, sindical, feministas, de instituciones del gobierno central, del Congreso Nacional, de los ayuntamientos, del Poder Judicial, de la Policía Nacional, del Ministerio Público, entre otras instituciones. El acto estuvo encabezado por la vicepresidenta Constitucional de la República, su excelencia Sra. Raquel Peña, la primera dama de la República honorable señora Raquel Arbaje y la ministra de la Mujer honorable señora Mayra Jiménez.

### **Principales logros 2020-2023 del Eje de Prevención y Atención a la Violencia**

- Elaboración y puesta en marcha el Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia para las Mujeres 2020-2024.
- La institucionalización de la coordinación interinstitucional e intersectorial para la aplicación del Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia y el fortalecimiento del sistema de protección a víctimas, mediante la creación del Gabinete de Mujeres,



Adolescentes y Niñas para la prevención y atención a la violencia de género e intrafamiliar (Decreto No. 1-21).

- Creación de 13 nuevas Casas de Acogidas y un Centro Nacional para víctimas, incluyendo una casa especializada para víctimas de trata y tráfico, impactado en 11 provincias de mayor prevalencia de violencia y aumentando la cobertura de protección alrededor de un 900%.
- La cobertura casi completa de todo el territorio nacional con la ampliación de la Línea de Emergencia \*212. Pasando de tener el servicio en 7 provincias en el 2020 a tenerlo en 30 provincias en 2023.
- La implementación del sistema interno de atenciones del Ministerio de la Mujer, el cual integra informaciones producidas por las 59 OPM/OMM, las 17 Casas de Acogida, el Centro Nacional de Atención a Víctimas y la Línea de Emergencia. Este sistema sienta las bases para el registro único interconectado entre las instituciones del sistema de protección.
- Actualizados los protocolos para el modelo de atención a la violencia de género e intrafamiliar, del Ministerio de la Mujer.
- 2,834,598 personas orientadas y sensibilizadas sobre los servicios de prevención y atención a la violencia que ofrece el Ministerio de la Mujer; impactando 373,396 hogares y comercios en todo el territorio nacional.
- Puesta en marcha de una política de reparación económicas para mujeres que se encuentra en mayor riesgo y vulnerabilidad social y a familias acogedoras de niñas, niños y adolescentes en orfandad por feminicidios.



- La población cuenta con información georreferenciada de más de 500 espacios que brindan servicios de protección a la violencia de género e intrafamiliar en todo el territorio nacional, a través de un Mapa de Servicios.
- Elaborada y consensuada con instituciones del sistema de atención a víctimas y sociedad civil, la propuesta de ley integral de violencia, la cual fue remitida por el Poder Ejecutivo al Congreso Nacional.
- Aumento en un 200% de la capacidad de brindar atención legal y psicológica a mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar.

### **Desempeño en el eje estratégico de educación en género**

- 3,532 personas (2,438 mujeres y 1,094 hombres) han participado de 70 acciones de sensibilización, a través de charlas durante todo el año 2023. Las mismas sirven como un primer acercamiento a los temas de derechos de las mujeres, perspectiva de género, masculinidades, relaciones sanas y transversalización del enfoque de género.
- Impactadas/os 741 docentes y técnicos docentes (563 mujeres y 178 hombres), a través de 19 talleres para del nivel primario y secundario del Ministerio de Educación (MINERD), en temas sobre educación, prevención de violencia e igualdad de género. Estos talleres se han realizado conjuntamente con la Asociación Dominicana de Profesores (ADP), y se realizaron en las comunidades de Boca Chica, Guerra, Cristo Rey, Villa Mella, Sabana Perdida, La Victoria, Manoguayabo, Los



Alcarrizos, Pedro Brand, Los Minas, Invivienda San Francisco de Macorís y Villa Riva.

- Realizado el Panel Mujeres en la Academia, con la participación de 106 personas (77 mujeres y 29 hombres), en el marco de la cátedra de igualdad y derecho en la educación superior, en Santo Domingo, junto con diversas universidades del país.
- Realizados 2 webinarios en comunicación para el cambio social y de comportamiento, en el que participaron 157 personas (152 mujeres y 5 hombres).
- 382 jóvenes (257 mujeres y 125 hombres) participaron en los talleres de artivismo en los municipios de Salcedo, Mao, Santo Domingo Norte, Santo Domingo Este y Distrito Nacional. Los jóvenes participantes trabajaron temas de derechos de las mujeres y principios básicos de género, a través de propuestas artísticas de teatro, fotografía y video y música.
- 85 mujeres participaron en la jornada ser madre y seguir siendo mujer autónoma, para reflexionar sobre los estereotipos asociados a ellas y brindar un espacio de reflexión sobre maternidades desde la igualdad.
- Realizado un taller de estrategias para un periodismo que contribuya con la prevención y erradicación de las violencias hacia las mujeres. Participaron 60 periodistas (54 mujeres y 6 hombres). El objetivo de este taller fue generar acercamiento e incidir en la forma en la que los medios de comunicación



cubren las noticias relacionadas con la violencia contra las mujeres y los feminicidios.

- Realizados 3 paneles sobre mujeres y ciencia, mujeres y las artes y mujer rural; con el objetivo de visibilizar la situación y condición de las mujeres dominicanas en las ciencias, las artes y el empoderamiento económico de las mujeres rurales. Participaron 187 personas (164 mujeres y 23 hombres). Estos paneles se realizaron en coordinación con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), Ministerio de Cultura y Ministerio de Agricultura.
- Realizadas 7 Conferencias sobre la vida y obra de Ana Emilia Abigaíl Mejía Solieré, con la participación de 479 personas (278 mujeres y 201 hombres). El objetivo de dichas conferencias fue dar a conocer a estudiantes y público en general los importantes aportes de Abigaíl Mejía en la sociedad dominicana.
- 68 hombres participaron de la jornada de corresponsabilidad para padres, realizada a propósito del día de los padres en la República Dominicana, para reflexionar sobre las paternidades y la necesaria corresponsabilidad de los padres en la crianza de hijos e hijas.
- Realizado el webinar paternidad y corresponsabilidad en el cuidado en el marco de las actividades de celebración del día de los padres, dirigido al funcionariado público. En el cual



participaron 99 personas de diferentes instituciones del Estado. Realizado de manera conjunta con Equimundo.

- 44 personas (27 mujeres y 17 hombres) finalizaron el VII curso internacional políticas públicas y metodologías con enfoque de masculinidades para la prevención de violencias basadas en género. Dicho curso tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento y la promoción del trabajo con enfoque de masculinidades para la prevención de violencias basadas en género.
- Realizado un webinar dirigido a 4 empresas del sector eléctrico (Edenorte, Edesur, Ege Haina y Edeeste), sobre el involucramiento de los hombres en la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia hacia las mujeres. Participaron 135 personas (80 hombres y 55 mujeres); realizado en conjunto con Equimundo.
- Realizado el taller una mirada a los cuidados desde la igualdad y la corresponsabilidad, dirigido a la Mesa Local de Cuidados de Azua. Participaron 26 personas (19 mujeres y 7 hombres).
- Realizado el curso semipresencial género y cuidados: perspectiva de derechos y corresponsabilidad entre las familias, el Estado, el mercado y la sociedad sobre cuidados. Participaron 38 personas (35 mujeres y 3 hombres).
- 33 mujeres finalizaron el diplomado internacional: cuidados, derechos y buenas prácticas en América Latina y El Caribe. El objetivo de dicho diplomado es capacitar a personal de gobierno y sociedad civil en temas de cuidados para promover



y generar políticas públicas que tomen en cuenta las acciones de cuidados. En el mismo participan representantes de instituciones del Estado, del Poder Judicial, organismos de cooperación al desarrollo y organizaciones de la sociedad civil. Este diplomado fue desarrollado junto a la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y la Fundación Friedrich Ebert.

- 194 personas (180 mujeres y 14 hombres) correspondientes a 6 cohortes (17ma, 18va, 19na, 20ma, 21ra y 22da) completaron el curso principios básicos de género y prevención de violencia. Esta acción formativa está diseñada como un acercamiento del funcionariado público a los conceptos de igualdad, equidad, prevención de violencia y transversalidad del enfoque de género en las competencias de sus instituciones. Dicho curso aborda los temas de: conceptualización de género, atención y prevención de la violencia y legislación nacional e internacional. En el mismo han participado: Ministerio de Salud Pública, Dirección Nacional de Control de Drogas, Instituto Nacional de Agua Potable y Alcantarillado (INAPA), Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, Ministerio de Educación, Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), Servicio Nacional de Salud (SNS), Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPRIL), Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU), Ministerio de la Juventud, Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP), Programa de



Medicamentos Esenciales y Central de Apoyo Logístico (PROMESECAL), Poder Judicial, Policía Nacional, Ministerio de Defensa, Instituto Nacional de Estabilización de Precios (INESPRE), Ministerio de Trabajo, Suprema Corte de Justicia, Consejo Nacional de la Niñez y Adolescencia (CONANI) y Ayuntamientos, entre otras instituciones.

- Realizadas 3 cohortes del curso corto de principios básicos de género, como parte de la formación en género para el Sistema de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI). Estos cursos estuvieron dirigidos al personal de las 45 instituciones del Estado que han sido priorizadas para el Sistema de Evaluación de Desempeño Institucional. Un total de 92 personas finalizaron el curso, de las cuales 79 son mujeres y 13 son hombres.
- 22 personas (17 mujeres y 5 hombres) finalizaron el diplomado cultura, comunicación y género, esta iniciativa procura contribuir en procesos comunicacionales, socioculturales y artísticos que expresen los derechos de las mujeres como sujetos del desarrollo. Este diplomado se realizó junto con el Ministerio de Cultura, la Universidad APEC y el Centro Cultural de España.
- 52 mujeres finalizaron el curso corto de género y cuidados, en sus dos cohortes. El objetivo de este curso fue contribuir al reconocimiento del cuidado como derecho y deber social del Estado, el mercado, la familia y la sociedad. Este curso estuvo



dirigido al equipo técnico que representan las instituciones vinculadas al piloto de comunidades del cuidado.

- Realizado el curso virtual Corresponsabilidad del Cuidado para la Sostenibilidad de la Vida, dirigido a personal de las instituciones públicas. El mismo tiene como objetivo comprender desde la perspectiva de género el tema de los cuidados y la corresponsabilidad en las relaciones personales y laborales; así mismo forma parte de los procesos formativos dentro del Piloto del Sistema de la Evaluación para el Desempeño Institucional (EDI). Dicho curso ha sido concluido por 1,317 personas (936 mujeres y 381 hombres).

### Charlas Realizadas

Enero - Diciembre 2023  
Total de acciones año 2023: 70



Tema	Cantidad de Charlas	Mujeres	Hombres	Total
Principios Básicos de Género	18	567	317	884
Masculinidades positivas	5	207	117	324
Relaciones sanas	5	255	133	388
Situación de los derechos de la mujer dominicana	13	516	128	644
Prevención de violencia intrafamiliar y contra la mujer	15	517	277	794
Igualdad en las empresas	1	22	12	34
Prevención de la discriminación	2	41	17	58
Situación actual de los feminicidios	1	21	6	27
Autoestima	7	222	63	285
Prevención de la trata	1	24	13	37
Género y educación	1	27	1	28
Prevención del bullying	1	19	10	29
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>2,438</b>	<b>1,094</b>	<b>3,532</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



## Actividades de sensibilización

Enero - Diciembre 2023



Actividades	Total de participantes	Mujeres	Hombres
Talleres para docentes y técnicos docentes de la ADP.	741	563	178
Panel Mujeres en la Academia	106	77	29
Talleres de Artivismo	382	257	125
2 webinarios Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento (CCSyC)	157	152	5
Estrategias para un periodismo que contribuya con la prevención y erradicación de las violencias hacia las mujeres.	60	54	6
Jornada Ser Madre y seguir siendo Mujer Autónoma.	86	86	0
Jornada de Corresponsabilidad para padres	68	0	68
Webinario Paternidad y corresponsabilidad en el cuidado	99	57	42
Panel Mujeres y Ciencias	45	39	6
Panel Mujeres y las Artes	90	82	8
Panel Mujer Rura	52	43	9
7 Conferencias sobre la vida de Ana Emilia Abigaíl Mejía Solière	479	278	201
Campamento infantil Verano en Igualdad	93	59	34
Webinario el compromiso de las empresas del sector eléctrico en el involucramiento de los hombres en la promoción de la igualdad y la prevención de la violencia	135	79	56
70 Charlas sobre temas de género	3,532	2,438	1,094
Total de participantes	6,125	4,264	4,264

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

### Procesos formativos en curso

- Iniciado el segundo diplomado internacional masculinidades, igualdad de género y transformación social. Dicho diplomado tiene como objetivo desarrollar una mirada crítica respecto a los sesgos y estereotipos de género para prevenir acciones de discriminación y violencia, al tiempo que se facilitan



conocimientos esenciales sobre igualdad de género y masculinidades. En este diplomado están participando en la actualidad 54 personas de las cuales 30 son mujeres y 24 hombres; y se desarrolla junto con la Universidad Iberoamericana (UNIBE).

- Habilitado el curso virtual corresponsabilidad del cuidado para la sostenibilidad de la vida, en el cual 2,198 personas se encuentran cursando.
- Iniciada la IV cohorte del diplomado género y educación: formación docente y transversalidad de género en el quehacer educativo. Dicho diplomado se realiza en conjunto con el Instituto de Género y Familia (IGF) de la UASD. Participan 40 personas.
- Diseñado el curso de formación para mujeres políticas y que se desarrollará de forma conjunta con la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) y el Fondo Canadá para Iniciativas Locales. El mismo está pensado para mujeres candidatas de todos los niveles y de los diferentes partidos políticos de cara a las elecciones del año próximo (2024).

### **Principales logros en el eje estratégico de educación en género 2020 a 2023:**

- Desarrollo y ampliación de la Escuela Nacional de Igualdad, a través de la cual en los últimos tres años se han impactado 15,757 personas, (10,951 mujeres y 4,806 hombres), por medio de 50 acciones formativas con metodologías inclusivas y diferenciadas que han permitido el abordaje de los conceptos relacionados a los



temas de género, masculinidades, derechos, corresponsabilidad de los cuidados entre otros.

- Se cuenta con una plataforma de educación virtual, que ha permitido adecuarnos a las necesidades de los tiempos, a la vez que se provee de una herramienta metodológica de apoyo y fortalecimiento al proceso de enseñanza-aprendizaje y a los procesos formativos.
- Se ha ampliado y actualizado la colección de materiales bibliográficos en formato físicos y digitales (libros, revistas, hemeroteca), en materia de género, derechos de las mujeres, derechos humanos y áreas afines, que sirven para promover el acceso a literatura de mujeres y especializada, además de consulta a la población para el desarrollo de investigaciones, informes y documentos técnicos, entre otros.

### **Desempeño en el eje estratégico de derechos integrales de la mujer**

- 561 personas del sector salud (410 mujeres y 151 hombres) fueron sensibilizadas en 17 jornadas sobre atención obstétrica neonatal y mortalidad materna, atención especializada a jóvenes y adolescentes en salud sexual y reproductiva, atención a la violencia, y aplicación de la norma, guía y protocolo nacional de atención en materia de género y violencia contra la mujer e intrafamiliar. Esta acción se llevó a cabo en coordinación con el Servicio Nacional de Salud, el Ministerio de Salud Pública y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).



- Realizadas 11 charlas sobre detección oportuna de cáncer de mama dirigidas a servidoras y servidores del Instituto Tecnológico Comunitario San Luis, Superintendencia de Salud y Riesgo Laboral (SISALRIL), Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre (INTRAN) del Municipio de Villa Altagracia, Dirección Nacional de Control de Drogas (DNCD), Dirección Nacional de Catastro, Ayuntamiento de Guaymate, y del Ministerio de la Mujer, con un impacto directo en 358 personas (310 mujeres y 48 hombres).
- Realizado un seminario internacional para el fortalecimiento de capacidades sobre servicios amigables que favorezcan el acceso al derecho a la salud, la promoción de estilos de vida saludables, y la detección, atención y referimientos de casos de adolescentes vinculados a violencia, embarazo y uniones tempranas, impactando a 80 profesionales de la salud (65 mujeres y 15 hombres).
- Ofrecida asistencia técnica al Ministerio de Salud Pública para la integración de la perspectiva de género en el Plan Estratégico de Salud 2023-2030, a fin de asegurar el acceso al derecho a la salud y atención diferenciada y de calidad a las mujeres; se destaca que sólo en el componente de inclusión se integraron las recomendaciones del Ministerio de la Mujer.
- Orientados/as y sensibilizados/as 167,540 adolescentes y jóvenes en materia de salud integral, prevención de embarazos y uniones tempranas, de los cuales 50,339 fueron sensibilizados a través de 1,883 encuentros, charlas, talleres, recorridos, seminarios y la



Feria del Libro, y 117,201 orientados a través de conversatorios cara a cara. Del total de adolescentes, 123,421 eran mujeres y 44,119 hombres. 303 escuelas fueron impactadas durante estas acciones en los 20 municipios priorizados por la Política de Prevención de Embarazo en Adolescentes y Uniones Tempranas (PPA).

- Formadas/os como multiplicadoras/es 160 adolescentes y jóvenes (152 mujeres y 58 hombres), durante 12 meses, en prevención de embarazos, uniones tempranas y salud integral. Este proceso de formación los dotó de capacidades metodológicas y conceptuales para acompañamiento de calidad a sus pares.

### Acciones para la incidencia en el sector salud para la incorporación de la perspectiva de género

Año 2023

Especialidades	Participantes	Mujeres	Hombres
Médicas/os generales	113	 410	 151
Gineco obstetras	333	Locaciones	
Sonografistas	35	Azua, San Cristóbal, Yamasá, San Juan, Las Matas de Farfán, Sánchez Ramírez, Cevicos, Constanza, El Seibo, La Altagracia, La Romana, el Gran Santo Domingo, San Pedro de Marocrís, Hato Mayor y Santiago.	
Pediatras	80		
Total de personas impactadas	561		

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



## Capacitación para la prevención de embarazos y uniones tempranas

Año 2023

Acciones formativas	Cantidad
Jornadas	1,190
Compañías grupales	307
Charlas	249
Recorridos	131
Talleres	6
<b>Total de acciones</b>	<b>1,883</b>
Escuelas acompañadas	303
Orientadoras/es y Maestras/os acompañados	606
Adolescentes femeninas impactadas	123,421
Adolescentes masculinos impactados	44,119
<b>Total</b>	<b>167,540</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

- Firmado un acuerdo interinstitucional entre la Asociación Nacional de Mujeres Empresarias, Ejecutivas y Profesionales (ANMEPRO), la Federación de Mujeres Empresarias Domínico Internacional (FEM) y el Ministerio de la Mujer, a los fines de impulsar acciones conjuntas en beneficio de la promoción de la autonomía económica, el liderazgo y participación financiera de las mujeres en las micro, pequeñas y medianas empresas y participación en puestos de liderazgo.



- Firmada una carta compromiso entre el Centro de Exportaciones e Innovación de la República Dominicana (ProDominicana), el Centro de Comercio Internacional y el Ministerio de la Mujer para la implementación de la estrategia She Trade Hub en la República Dominicana, para impulsar el acceso a las mujeres a los mercados internacionales e incrementar la competitividad financiera en favor de la autonomía económica femenina.
- Fortalecida la alianza y mecanismo de colaboración entre el Banco BHD y el Ministerio de la Mujer, para estimular la bancarización y formalización de emprendimientos liderados por mujeres, acceso a cursos y capacitación educación financiera y acceso a mentorías y crédito para la instalación de ideas de negocios que favorezcan a la independencia y autonomía económica.
- Beneficiadas 79 familias con el Bono Mujer, integradas por madres solteras; mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar; mujeres con discapacidad, con bajos ingresos; que acogen a niñas, niños y adolescentes en orfandad por feminicidio, dominicanas en la diáspora o que tienen a su cargo personas adultas mayores, personas con discapacidad o enfermedades crónicas. El Bono Mujer se entregó en el marco del Plan Nacional de Vivienda Familia Feliz de los Residenciales: Residencial Don Antonio Nigua (San Cristóbal). Residencial Tavares (La Altagracia) Proyecto habitacional Lolita I y Hato Nuevo V (Santo Domingo Oeste, Los Maestros (Peravia / Bani) y el Residencial El Trapiche, en el Municipio de Guerra (Santo Domingo Este), con



una inversión de (RD\$15,512,090.00) Quince Millones Quinientos Doce Mil Noventa Pesos con 00/100.

- Realizadas 12 jornadas de capacitación en modalidad presencial y virtual sobre educación y planificación financiera, finanzas personales, manejo de redes sociales, manejo de deudas y técnicas de cobranza. Estas jornadas impactaron a 991 personas (884 mujeres y 107 hombres) quienes obtuvieron herramientas prácticas para desarrollar sus ideas de negocios y emprendimiento. Estas acciones fueron en coordinación con los bancos Reservas, BHD y ADOPEM.
- Fortalecidas las capacidades de tomas de decisión de 550 mujeres con potencial para emprender, a través de 5 encuentros sobre cooperativismo para fomentar la participación y organización femenina en cooperativas, fomentar el intercambio, estimular la formalización bancaria y la conexión entre la demanda de ofertas y servicios.
- Incrementadas las capacidades técnicas de 4,486 personas (3,846 mujeres y 640 hombres) para su inclusión en el mercado laboral, a través de 215 acciones de formación impartidas en 28 oficinas provinciales y municipales del Ministerio de la Mujer, en coordinación con el Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP). Las y los participantes obtuvieron certificaciones en farmacia, manejo de hojas de cálculo, cuidado de adultos mayores, emprendimiento para MIPYMES, promotora y promotor de productos farmacéuticos, facilitación de formación profesional, relaciones internacionales, tutoría virtual, curso básico de inglés,



auxiliar de contabilidad, curso básico de electricidad, coaching, informática, manejo de Excel básico, operaciones básicas secretariales, inglés intermedio, servicios de mantenimiento de máquinas fijas, instalación de redes residenciales, primeros auxilios, emprendimiento personal, maquillaje, uñas acrílicas, repostería, locución, entre otros.

### **Acciones para favorecer la autonomía económica de mujeres sobrevivientes de violencia**

Año 2023

Acciones	Número de acciones	Mujeres	Hombre	Total
Capacitación sobre educación y planificación financiera	12	884	107	991
Formación para la planificación y organización de mujeres en cooperativas	5	550	0	550
Beneficiarias del "Bono Mujer" para el acceso a viviendas dignas y seguras	7	79	0	79
Capacitación a mujeres en oficios tradicionales y no tradicionales para su inclusión en el mercado laboral	215	3,846	640	4,486
<b>Total de acciones</b>	<b>239</b>	<b>5,359</b>	<b>747</b>	<b>6,106</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

- Diseñada una campaña para redes sociales sobre corresponsabilidad en los cuidados denominada: "Los cuidados no se van de vacaciones", con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia de justa distribución de las tareas de cuidados en el ámbito familiar.



- Ofrecida asistencia técnica para la incorporación del enfoque de igualdad de género en el diseño y publicación de la currícula formativa para el cuidado de personas con discapacidad, en coordinación con el INFOTEP, el Programa Supérate, el Consejo Nacional para las Personas con Discapacidad y el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo.
- Sensibilizados 400 servidoras, servidores e integrantes de la sociedad civil en Santo Domingo, Azua y Santo Domingo Este, a través de 7 encuentros de reflexión, capacitación y debate sobre la política de cuidados y el cuidado como derecho, en coordinación con las instituciones que conforman la Mesa Intersectorial de Cuidados.
- Certificadas 867 personas formadas en cuidados para primera infancia y personas adultas mayores con perspectiva de género y fortalecidas y en funcionamiento dos Mesas Locales de Cuidado, una en el municipio de Azua y otra en Santo Domingo Este con miras a la territorialización del piloto Comunidades de Cuidados. Las mismas están conformadas por personas de la sociedad civil involucrados con las poblaciones potenciales beneficiarias, gobiernos locales y personal técnico a nivel territorial de las 10 instituciones gubernamentales involucradas en la política.
- Impactadas 300 mujeres en talleres sobre participación femenina en los espacios culturales y su influencia en la literatura, arte y tecnología en el marco de la XXV Feria Internacional del Libro 2023.



- Impactadas 100 mujeres escritoras y artistas sobre derechos integrales y la escritura como oficio, escritura y derechos, relaciones y efectos de la crítica en mujeres escritoras, literatura caribeña y la participación de las escritoras en la gestión cultural.
- Conmemorado el Día Internacional de la Mujer, con la entrega de la Medalla al Mérito a la Mujer Dominicana a 14 mujeres, destacadas en inclusión, cultura y arte, salud, emprendedurismo, sector empresarial, educación, participación política, deporte, profesional, rural, en la diáspora, militar y policial, comunitario y religioso. La condecoración fue realizada por el presidente Constitucional de la República, su excelencia señor Luis Rodolfo Abinader Corona y la ministra de la Mujer, honorable señora Mayra Jiménez, en un acto en el que participaron más de 1,000 personas de todos los sectores de la sociedad dominicana.
- Instituido como efeméride el Día Nacional de las Sufragistas, mediante el impulso dado por el Ministerio de la Mujer para la promulgación por parte del Poder Ejecutivo del Decreto No. 132-23 que declara el 16 de mayo de cada año como Día Nacional de las Sufragistas. Esta efeméride se instituye en reconocimiento a la lucha por los derechos civiles y políticos de las mujeres desarrollada por Ana Emilia Abigaíl Mejía Solié, Ercilia Pepín, Patria Mella, Amada Nivar de Pittaluga, Celeste Woss y Gil y Delia Weber entre otras. Se realizaron dos actos conmemorativos: uno consistió en una eucaristía en la Catedral Primada de América y otro fue un acto conmemorativo, realizado en la Cancillería de la República. Participaron alrededor de 900 personas intelectuales, de la academia, feministas, altas autoridades del



gobierno, personalidades del ámbito político y cultural, autoridades judiciales, congresuales, municipales, cuerpo diplomático acreditado en el país y organismos de cooperación al desarrollo, representantes del sector empresarial, social, laboral, comunitario y religioso, entre otros. El presidente Constitucional de la República, Luis Rodolfo Abinader Corona y la ministra de la Mujer, honorable señora Mayra Jiménez presidieron los actos de esta efeméride.

- Logrado el Decreto 164-23 del Poder Ejecutivo que dispone el traslado de los restos mortales de Ana Emilia Abigaíl Mejía Soliére al Panteón de la Patria. Se realizaron los actos oficiales correspondientes, consistentes en la exhumación de los restos en el cementerio de la Avenida Independencia, el traslado y realización de una eucaristía solemne en la Catedral Primada de América y la inhumación en el Panteón de la Patria. Los actos estuvieron presididos por su excelencia señor Luis Rodolfo Abinader Corona, presidente Constitucional de la República, la primera dama de la República, honorable señora Raquel Arbaje, la vicepresidenta Constitucional de la República, su excelencia señora Raquel Peña, la ministra de la Mujer, honorable señora Mayra Jiménez y la comisión oficial para el traslado instituida mediante el Decreto No. 164-23. Participaron 300 personas en la eucaristía y 600 en el traslado e inhumación.
- Recuperada en la memoria histórica del país, los aportes realizados por Ana Emilia Abigaíl Mejía Soliére para la participación política, cultural y literario de las mujeres, a través de la elaboración y difusión del folleto sobre su vida y obra así



como la instalación de la exposición gráfica “Abigail Mejía: Saberes de la Primera Corresponsal Transnacional de la República Dominicana” instalada en el Archivo General de la Nación donde se exaltaron tres grandes ámbitos de su vida: Derecho de la mujer y patriotismo donde se visibilizaron sus aportes para el derecho al sufragio de las mujeres; Literatura y periodismo, que recogió su activa labor editorial y finalmente, historia y patrimonio, mostrándose su variada intervención en los medios de su época para la fundación de un Museo Nacional.

### **Principales logros en el eje estratégico de derechos integrales 2020-2023**

- Instituido el Bono Mujer para favorecer el acceso a una vivienda digna, por parte de mujeres sobrevivientes de violencia y en alta vulnerabilidad social, a través de un subsidio económico, contribuyendo así a la reparación integral de los daños ocasionados por la violencia, al incremento de la autonomía económica y a la reducción del déficit inmobiliario de las mujeres.
- Elaborada una política de cuidados como pilar fundamental para garantizar el derecho al cuidado de las poblaciones priorizadas: primera infancia, personas adultas mayores y personas con discapacidad; contribuyendo a la autonomía económica de las mujeres y generando las condiciones institucionales para incorporar servicios públicos de cuidados



que incrementen el bienestar de las personas y la generación de empleos dignos y seguros.

- Fortalecida la calidad de servicios públicos de salud dirigidos a mujeres y adolescentes a través de la formación en género, derechos sexuales y reproductivos y entrenamientos para incrementar los conocimientos y manejo de protocolos y guías para la reducción de la mortalidad materna, impactando a 872 médicas y médicos (654 mujeres y 218 hombres).
- Generadas habilidades y herramientas metodológicas a 3,900 orientadoras, orientadores y psicólogas, maestros y maestras de escuelas públicas y privadas para el abordaje de la salud integral de adolescentes, prevención de embarazos y uniones tempranas con la incorporación del enfoque de derechos humanos y género.
- Visibilización del aporte histórico de las mujeres al avance y ejercicio de los derechos civiles, políticos, sociales y culturales en el país, a través del establecimiento del Día Nacional de las Sufragistas, a celebrarse anualmente cada 16 de mayo a partir del año 2023. Esta fecha emblemática conmemora la lucha incansable de las mujeres por la conquista de sus derechos, destacando su papel fundamental en la construcción de una sociedad más justa, democrática e igualitaria; así como biografías y documentales.



## **Desempeño en el eje estratégico de transversalidad para la igualdad**

- 30 instituciones usan los clasificadores presupuestarios de género, lo que permite identificar el gasto para el cierre de brechas. Otras 7 instituciones demostraron haber hecho uso de los fondos que clasificaron para el 2023. Este logro ha sido posible por la coordinación con la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES) y la realización de talleres especializados.
- 122 personas (96 mujeres y 26 hombres) de 33 instituciones públicas fueron capacitadas en uso de clasificadores presupuestarios y compras con enfoque de género. La formación se realizó a través de 3 talleres y tuvieron como objetivo facilitarles herramientas para incrementar el monto de compras a MIPYMES lideradas por mujeres y la ampliación de instituciones en el uso de clasificadores presupuestarios.

Realizada la revisión del informe de gasto público PEFA Género, con el cual se obtuvo una valoración exhaustiva de 20 indicadores del sistema financiero. El Ministerio de la Mujer dio continuidad a este informe trabajando en conjunto con DIGEPRES y diseñando una hoja de ruta para mejorar las puntuaciones obtenidas.

- Lograda la rectoría del Ministerio de la Mujer para la transversalización de la igualdad de género en el Sistema de Evaluación de Desempeño Institucional (EDI).
- Diseñada, aplicada y monitoreada una encuesta en 45 instituciones públicas priorizadas, para la creación de la línea base de indicadores de género para la implementación de 3 indicadores



transversales de género, a cargo del Ministerio de la Mujer en la EDI.

- Validadas 323 evidencias de 40 instituciones públicas en el marco de la EDI.
- Brindada asistencia técnica a 45 instituciones a través de talleres, revisión de evidencias, reuniones bilaterales y creación de herramientas e insumos para facilitar la observancia de hitos de cumplimiento como estrategia para impulsar el avance de la política transversal de género en la EDI. Esta inclusión de indicadores de género establece un precedente importante de transversalización, al incorporar las acciones de género que venía implementando el Ministerio de la Mujer con las instituciones públicas. Un aporte significativo del Ministerio de la Mujer a este proceso consistió en el diseño y socialización de los modelos y recursos para facilitar a las instituciones la organización de sus evidencias y el cumplimiento de los indicadores. Dentro de estos, es importante señalar: modelos para reportar capacitaciones, modelos para resolución de creación del comité y modelo de informe trimestral, entre otros.
- 98 personas (86 mujeres y 12 hombres) de las áreas de planificación y de las unidades de igualdad de género, de las 45 instituciones públicas priorizadas en la EDI, participaron en la presentación y asistencia técnica de indicadores de género. Con estas acciones se han fortalecido las capacidades de estas instituciones en la primera fase de la EDI.
- Firmado un acuerdo con el Ministerio de Administración Pública y diseñada una hoja de ruta de acciones para transversalizar el enfoque de género en la administración y la función pública de cara a la institucionalización de herramientas, procesos y sistemas



que permitan identificar, medir y reducir las brechas de género en este sector, así como incrementar la participación y las oportunidades laborales equitativas entre mujeres y hombres.

- Seguimiento a 17 instituciones del sistema nacional de salud para el fortalecimiento de capacidades y la definición de arquitectura para la igualdad, junto con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.
- Realizadas 26 asistencias técnicas y acompañamiento para la transversalización del enfoque de igualdad de género a 23 instituciones públicas: Ministerio de Agricultura; Ministerio de Energía y Minas; Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD), en el marco de PRORURAL; Ministerio de Administración Pública (MAP), en el marco de firma de convenio; Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, en el marco de la firma de convenio sobre la Mesa de Género y Cambio Climático; Ministerio de Salud Pública; Ministerio de Hacienda; Ministerio de Turismo, con la revisión de su plan de capacitación para el 2023; Ministerio de Educación (MINERD), al cual se le remitió una propuesta de estructura para la Unidad de Igualdad de Género, previo un análisis de las necesidades nacionales en esta materia; Consejo Nacional de Discapacidad; Consejo Nacional de Niñez y Adolescencia; Defensor del Pueblo; Instituto Agrario Dominicano, en el proceso de recolección de datos sobre la entrega de parcelas, a modo de que puedan obtener datos relevantes para un análisis de género en este proceso sustantivo dentro de la institución; Centros Tecnológicos Comunitarios; Defensa Civil; Consejo Nacional de Seguridad Social; Dirección General de Bellas Artes; Consejo Dominicano de Pesca y



Acuicultura; Programa de Proyectos Especiales de Presidencia; Oficina Nacional de Propiedad Industrial, con la remisión de insumos para una publicación sobre los avances en la transversalización de género en el marco de la celebración del Día Mundial de la Propiedad Industrial; Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil; Programa de Medicamentos Esenciales y Central de Apoyo Logístico (PROMESE-CAL) y Proindustria.

- Realizadas 8 acciones con las Unidades de Igualdad de Género y puntos focales de género de 102 instituciones; las mismas fueron: taller sobre lineamientos para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, 2 talleres de presupuestos sensibles al género, encuentro nacional de UIG sobre avances y desafíos, consulta a UIG y sociedad civil para elaboración del primer informe de avance del PLANEG III, taller de lineamientos para conmemoración del 25 de noviembre, y seminario de avances, buenas prácticas y próximos pasos en transversalización de género.

- Brindada asistencia técnica y articulación con 22 instituciones del Estado, 14 organizaciones de sociedad civil y 3 agencias de Naciones Unidas para incidir en 11 iniciativas legislativas para la incorporación del enfoque de igualdad de género, la garantía y protección especializada de los derechos de las mujeres. Las instituciones a las que se brindó esta asistencia fueron: Ministerio de Relaciones Exteriores, Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo, Ministerio de Trabajo, Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo, Tribunal Constitucional, Poder Judicial, Procuraduría General de la República, Junta Central Electoral, Senado de la República, Cámara de Diputados, Oficina



Nacional de Estadística, Dirección General de Presupuesto, Supérate, Sistema Único de Beneficiarios, Consejo Nacional de Niñez y Adolescencia, Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor, Consejo Nacional para la Discapacidad, Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional, Gobernación del Bloque de Oficinas Gubernamentales, Universidad Autónoma de Santo Domingo, Instituto Tecnológico de Santo Domingo, Comité Intersindical de la Mujer Trabajadora, Asociación Nacional de Trabajadoras Domésticas, Federación Nacional de Mujeres Trabajadoras, Círculo de Mujeres con Discapacidad, Patronato de Ayuda a Casos de la Mujer Maltratada, Comité de Latinoamérica y El Caribe para la Defensa de los Derechos de la Mujer- RD, Profamilia, Núcleo de Apoyo a Mujeres, Centro de Investigación para la Acción Femenina, Heartland Alliance Internacional Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), UNICEF, Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

Los proyectos trabajados fueron: proyecto de ley orgánica del régimen electoral, resolución de lactancia materna para sala de lactancia materna, Ley de Actos del Estado Civil No. 4-23 y Ley No. 20-23 Orgánica del Régimen Electoral, Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo en lo relativo al proyecto de ley de trabajo doméstico remunerado, Convenio 190 de Violencia y Acoso en el Mundo Laboral de la Organización Internacional del Trabajo, proyecto de ley que modifica las disposiciones del Código de Trabajo de la República Dominicana sobre al aumento de la licencia de paternidad, proyecto de ley que establece el uso de



dispositivos de vigilancia telemática en los casos de violencia de género, proyecto de ley del trabajo doméstico en la República Dominicana, proyecto modificación a la Ley de Trata y Tráfico Ilícito de Migrantes.

- Brindada asistencia técnica a la Iniciativa Iberoamericana para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres, en el proceso de elaboración del protocolo de directrices para promover la creación de espacios públicos seguros para las mujeres desde el enfoque de género e interseccionalidad.
- Brindada asistencia técnica a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) en la creación del Índice de Igualdad de Género en Tiempos de Crisis para el Informe Global SIGI 2023. Esta colaboración se llevó a cabo mediante la encuesta jurídica de datos del SIGI 2023, enfocada en monitorear las reformas legales que salvaguardan los derechos de las mujeres y les proporcionan igualdad de oportunidades.
- Brindada asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en los trabajos legislativos relativos al proyecto de ley integral de prevención, atención, sanción y reparación, para la erradicación de la violencia contra las mujeres, a las comisiones de género y familia del Senado y de la Cámara de Diputados. Para esto, se han presentado informes y realizado reuniones técnicas.
- Promovido el proyecto de ley integral de prevención, atención, sanción y reparación, para la erradicación de la violencia contra las mujeres, a través de 2 encuentros de presentación sobre el estatus actual del proyecto en el Congreso Nacional a instituciones y organizaciones sociales, donde participaron 44



- personas de 15 instituciones públicas, organizaciones de sociedad civil y agencias de cooperación.
- Elaboración de un documento sobre los puntos relevantes para la aprobación de una ley integral de violencia y elaboración de un documento de análisis comparativo de los 3 proyectos de ley de violencia contra las mujeres que cursan en el Congreso Nacional.
  - 418 mujeres participaron de la promoción de los marcos legales y normativos para la garantía y protección especializada de los derechos de las mujeres, mediante actividades de presentación de informes, reuniones de construcción de propuestas y consensos.
  - Presentado y divulgado un Amicus Curiae para el Tribunal Constitucional respecto al recurso de inconstitucionalidad contra la Resolución 14-2022 del Ministerio de Trabajo que procuraba formalizar el trabajo doméstico remunerado en República Dominicana.
  - Presentado ante el Tribunal Constitucional, un recurso de intervención voluntaria para declarar inconstitucional el carácter nacional de la cuota de género y establecer el criterio territorial para su efectiva aplicación.
  - Realizada una consulta a la mesa de municipalidad y género, en el marco del proceso de elaboración del informe de avance del PLANEG III, a los fines de conocer el funcionamiento de este espacio de articulación intersectorial, con la participación de 5 de las instituciones que la conforman.
  - Realizados 3 encuentros de la Mesa Técnica para la Transversalidad de Género en la Municipalidad, donde participaron las instituciones miembros y se revisaron los



- borradores de reglamento de funcionamiento y del plan de acción de la mesa, con la participación de 26 personas (19 mujeres, 11 hombres).
- Realizado un ciclo de charlas sobre participación política de la mujer, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participaron 252 mujeres de San Pedro de Macorís, San Juan de la Maguana, y La Altagracia.
  - Firmado un acuerdo de colaboración entre FLACSO-RD y el Ministerio de la Mujer con el objetivo de continuar fortaleciendo capacidades y articulando acciones a favor de los derechos de las mujeres.
  - Realizado un seminario sobre “Participación Política de las Mujeres en la República Dominicana”, con el objetivo de fortalecer las capacidades de precandidatas del Gran Santo Domingo, de cara a las elecciones de 2024, en especial se ofrecieron detalles sobre la nueva Ley de Régimen Electoral y la aplicación territorial de las cuotas de género. Participaron 56 mujeres aspirantes y precandidatas de diversos partidos políticos.
  - Realizados 2 cursos de formación política para mujeres candidatas y precandidatas, en el marco de un acuerdo interinstitucional con FLACSO-RD y el Fondo de Canadá. Los cursos abordaron contenidos relativos a la legislación electoral, incluyendo la nueva normativa electoral, sus vacíos y oportunidades, estrategias para el liderazgo y gestión de campañas electorales. Participaron 82 mujeres políticas de diferentes partidos.
  - Realizado un taller de fortalecimiento dirigido a las Asociaciones Sin Fines de Lucro (ASFL) habilitadas por el Ministerio de la



- Mujer, para fortalecer sus capacidades en igualdad y equidad de género. Participaron 39 personas (35 mujeres, 4 hombres) de 29 ASFL.
- Realizado un acto de reconocimiento de 16 mujeres conductoras de camiones recolectores de basura del Ayuntamiento de Santo Domingo Este, integrantes de la iniciativa de mujeres al volante, que lleva a cabo esta institución, como forma de visibilizar la incorporación de las mujeres en oficios tradicionalmente masculinizados.
  - Lograda la incorporación de 39 entidades privadas y públicas (29 privadas, 10 públicas) en la política para la igualdad de género, mediante la cual se otorga el Sello Igualando RD. Esta política busca el cierre de brechas de género en la gestión interna de las instituciones y empresas, al promover la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en su misión institucional, su planificación y su gestión interna y externa, además de incidir en el cierre de brechas en el ámbito laboral, la prevención de la violencia y el acoso en los espacios laborales, la promoción de la corresponsabilidad y la conciliación y fortalecer la productividad a través de sistemas de gestión empresarial para la igualdad de género.
  - Impactadas 83,789 personas con el Sello Igualando RD, de las cuales 29,333 forman parte del sector público y 54,456 pertenecen al sector privado. Las 7 instituciones públicas reconocidas fueron: la Dirección General de Compras y Contrataciones Públicas (DGCP), la Junta Central Electoral (JCE), el Poder Judicial, el Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN), el Instituto



Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL), Programa Supérate y el Ayuntamiento de Santo Domingo Este (ASDE); los reconocimientos obtenidos fueron nivel oro, plata y bronce. Las 21 empresas del sector privado que obtuvieron el Sello Igualando RD fueron: Argos Dominicana, Grabo Estilo, Banco Popular Dominicano, Zona Franca Multimodal Caucedo, Santo Domingo Motors, Agencias Generales, Gerdau Metaldom, EDESUR DOMINICANA, S.A., Cooperativa Vega Real, Motor Crédito, Reid & Co., Autocamiones, SARTON Dominicana SAS (IKEA), Gildan, Banco de Reservas de la República Dominicana, ALTICE Dominicana; Grupo Humano, Barrick Pueblo Viejo, Grupo Universal, Claro Dominicana y EGE Haina.

- Elaboradas herramientas internas para la transversalización de género para ser utilizadas por las instituciones que participan en el Sello Igualando RD para el Sector Público; las cuales contribuyen a sus planes estratégicos institucionales, vinculando sus resultados con los objetivos de la Política Nacional de Igualdad; de esta forma han designado presupuestos para la ejecución de las acciones, y han impulsado transformaciones en las políticas de gestión interna dedicadas a garantizar ambientes laborales favorables con la igualdad.
- Realizadas, con el apoyo del Instituto Dominicano de Calidad (INDOCAL), 14 auditorías de otorgamiento, seguimiento I, II y renovación de la certificación del Sistema de Gestión para la Igualdad por el cumplimiento con el Sello Igualando RD para el Sector Privado.



- Realizada la presentación del Sello Igualando RD a 15 empresas interesadas en ingresar al proceso. Se les ofreció información sobre la implementación, los objetivos y las dimensiones. Participaron: AES Dominicana, AFP Reservas, Banco Promérica, Baxter, Hotel Catalonia, Grupo Headrick, Grupo Read, MACROTECH, Medtronic, Motor Plan, Passa, Seguros Reservas, Servicio de Salud Visual, Sylvan Food y Scotiabank.
- Realizados 4 talleres de fortalecimiento de capacidades dirigido a los Comité de Igualdad de Género y al personal de las empresas: Banreservas, Cooperativa Vega Real, Banco BHD y Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo, como parte de los esfuerzos de sensibilización en perspectiva de género; impactando a 678 personas.
- Realizadas 54 asistencias técnicas a las empresas que han firmado cartas de compromiso del Sello Igualando RD. Estas asistencias tuvieron como propósito dar seguimiento al proceso de autodiagnóstico, en base al sistema Indica@igualdad y la matriz de requerimientos del Sello Igualando RD; así mismo se ofreció acompañamiento técnico a los Comité de Igualdad de Género (CIG) en el proceso de implementación del Sello.
- Realizados 4 encuentros en el marco de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG): Un encuentro fue con el equipo técnico para revisión y validación del Plan de Acción IPG 2023-2024; dos encuentros con el grupo de liderazgo de la iniciativa para la aprobación del Plan de Acción IPG 2023-2024 y para presentación de avances, monitoreo y establecimiento de compromisos de cara a 2024; y un encuentro con el sector empresarial y el INFOTEP



para dar conocer a empresas de distintas ramas las ventajas y formas de vincularse al programa de formación dual. La Iniciativa de Paridad de Género (IPG-RD) es impulsada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en diversos países, para fomentar la alianza público-privada en el cierre de la brecha de género. Es lidera en la República Dominicana por el Ministerio de la Mujer. Desde la misma se avanza en la implementación de acciones para incrementar la participación de las mujeres en la sociedad, incidir en la reducción de la brecha salarial de género y fomentar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo y en espacios no tradicionales. En la actualidad la iniciativa cuenta con 63 empresas adheridas participando activamente y se articulan a través de un grupo de liderazgo, compuesto por 8 instituciones públicas y 12 empresas privadas: Ministerio de la Mujer, Ministerio de la Presidencia, Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, Ministerio de Trabajo, Ministerio de Administración Pública, Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad y el Instituto Nacional de Formación Técnico-Profesional INFOTEP, por el sector público, y Dominican-Watchman, Banco BHD, Grupo Punta Cana, Banco ADOPEM, Headrick, Barrick Gold, Asociación Nacional de Empresas e Industrias de Herrera, Cámara de Comercio de Santiago, Consorcio Energético Punta Cana-Macao, Grupo Inicia y Nap del Caribe, por el sector privado.



### **Principales logros del eje estratégico de transversalidad para la igualdad 2020-2023**

- Ampliación y consolidación de la arquitectura institucional para la igualdad de género, pasando de 30 instituciones en el 2020 a 102 instituciones que reciben asistencia técnica para estos fines en la actualidad.
- Incorporación de la perspectiva de género en 39 entidades públicas y privadas, a través de políticas para la igualdad (Sello Igualando RD) impactando directamente a 83,789 personas. Las acciones han estado dirigidas al cierre de brechas de género en la gestión interna de las empresas e instituciones, promoción de la incorporación de la perspectiva de género en la misión institucional y promoción de la necesidad de generar oportunidades de trabajo en espacios tradicionalmente masculinizados, corresponsabilidad y espacios libres de violencia, hostigamiento y acoso laboral.
- Fortalecido el liderazgo del Ministerio de la Mujer para la coordinación de la Iniciativa de Paridad de Género, la cual cuenta con 12 empresas en el Grupo de Liderazgo, 63 empresas adheridas y 8 instituciones públicas participando activamente. Se cuenta con un plan de acción actualizado y validado.
- Aumento en un 77.7% de la asistencia técnica a 25 instituciones que hacen uso de los clasificadores presupuestarios de género. De 18 instituciones en 2023 aumentó a 30 para el presupuesto de 2024. Este proceso ha permitido visibilizar el objeto específico del gasto en temas fundamentales para los derechos de las mujeres



- como acceso a la justicia, autonomía económica, salud sexual y reproductiva, prevención y atención a la violencia de género.
- Diseño de 3 indicadores y un total de 15 hitos para incorporar el monitoreo de la transversalización del enfoque de género en el Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).
  - Elaboración del primer laboratorio para la construcción de iniciativas normativas para la igualdad de género en el país (IGUALAB), estableciendo con ello un mecanismo interinstitucional de innovación pública que aporta a la construcción colectiva y consensuada de propuestas normativas para avanzar en la garantía de derechos de las mujeres, lo que contribuye a la calidad democrática y el avance de los derechos humanos de las mujeres.

### **Desempeño en el eje estratégico de relaciones internacionales**

Con el objetivo de fortalecer el posicionamiento y los aportes de República Dominicana, en los mecanismos regionales, iberoamericanos e internacionales, para la igualdad y equidad de género, prevención de violencia contra la mujer, educación y protección de sus derechos humanos, se ha promovido la participación, aportes e intercambio de experiencias y buenas prácticas, siguientes:

En el marco de la Presidencia Pro Tempore de República Dominicana de la Conferencia Iberoamericana y en preparación a la Cumbre Iberoamericana de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno, fue



celebrada en Santo Domingo, los días 19 y 20 de enero del presente año, la IV Conferencia Iberoamericana de Género: «Hacia una Iberoamérica Inclusiva, Democrática y Sostenible», la cual fue clausurada por el Presidente Constitucional de la República, su excelencia señor Luis Rodolfo Abinader Corona. Participaron 20 países iberoamericanos, así como importantes autoridades de organismos de cooperación al desarrollo. La IV Conferencia Iberoamericana de Género tuvo como tema central y prioritario la participación igualitaria y sustantiva de las mujeres en todos los espacios y niveles de toma de decisiones, así como, democracia e institucionalidad inclusiva, inclusión para la recuperación y autonomía económica de las mujeres y sostenibilidad medioambiental con enfoque de género.

- La República Dominicana, a través del Ministerio de la Mujer, ostentó la Presidencia Pro-Tempore del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA) del Sistema de Integración Centroamericana y República Dominicana (SICA), en el periodo enero-junio 2023; extendiéndose así dicha PPT, la cual fue asumida en julio 2022.
- Traspaso de la Presidencia Pro-Tempore del COMMCA, de República Dominicana a El Salvador, por parte de la ministra de la Mujer Mayra Jiménez, en el marco de la LVIII Reunión Ordinaria Consejo de Ministras COMMCA-SICA, realizada el 30 de julio en El Salvador.
- Participación la reunión de selección de la nueva titular de la Secretaría Técnica de la Mujer del COMMCA-SICA, el 8 de noviembre. Por consenso fue seleccionada la señora Laura Michelle Godoy Tobar, por un período de 4 años.



- Realizada una visita de alto nivel a Corea del Sur, con una delegación encabezada por la ministra de la Mujer, Mayra Jiménez. Durante la visita se agotó una agenda para el intercambio de experiencias con: el Ministerio de Igualdad de Género y Familia, el Centro de Educación y Orientación Sexual para Jóvenes (Centro Aha), el Instituto Coreano para la Promoción y Educación en Igualdad de Género, la Asociación Coreana de Salud y Bienestar de la Población, la Universidad de la Mujer Ewha y la Universidad Nacional de Seúl. La visita fue organizada y contó con el apoyo financiera de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA).
- La República Dominicana, a través del Ministerio de la Mujer, continuó ostentando la Presidencia de la Iniciativa Iberoamericana para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres (IPEVCM) hasta junio del 2024 cuando traspaso la mima a España. República Dominicana fue el primer país en presidir esta iniciativa y promovió la adhesión de otros países, así como la organización de los trabajos. El traspaso se llevó a cabo en España por parte de la ministra Mayra Jiménez a la ministra de Igualdad de España.
- Participación de una delegación encabezada por la ministra Mayra Jiménez, en el seminario sobre violencia política y en el lanzamiento de la Red Iberoamericana de Mujeres Mediadoras, realizado en España, del 22 al 23 de junio de 2023.
- Participación en la 65 Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y El Caribe, en la Sede de CEPAL, en la ciudad de Santiago de Chile,



Chile. La delegación de la República Dominicana estuvo encabezada por la ministra de la Mujer Mayra Jiménez. En esta reunión las delegaciones intercambiaron sobre los temas a tratar en la XVI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y El Caribe (México, 2025). Además, se llevó a cabo la sesión especial de consulta regional previa al 68° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas, a celebrarse en marzo 2024 en la ciudad de New York, Estados Unidos. La reunión se llevó a cabo del 11 al 12 de octubre de 2023.

- Participación en la “Quinta Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo de América Latina y El Caribe y sesión extraordinaria “10 años del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo”, en la ciudad de Santiago de Chile, Chile. La delegación de la República Dominicana estuvo encabezada por la ministra de la Mujer Mayra Jiménez. Los objetivos de la reunión fueron conmemorar el décimo aniversario de la adopción del Consenso de Montevideo, presentar la propuesta de segundo informe regional sobre la implementación del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo por la Secretaría técnica, y presentar los informes nacionales voluntarios sobre la implementación del Consenso de Montevideo por parte de los Gobiernos. La reunión se realizó los días 14 y 15 de noviembre de 2023.
- Participación en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, en el marco de su septuagésimo período de sesiones (CSW67), celebrada en la sede de las Naciones Unidas en la



ciudad de New York. La delegación estuvo encabezada por la ministra Mayra Jiménez. El tema de prioritario de la sesión fue: «Innovación y cambio tecnológico, y educación en la era digital para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas». Fueron presentados los avances y retos de República Dominicana en materia de normativas, políticas públicas y acciones para avanzar hacia la igualdad de género en la era digital, así como el posicionamiento en calidad de presidenta Pro Tempore del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA), para presentar avances y desafíos respecto al tema en la política regional del Sistema de la Integración Centroamericana (SICA).

- Presentación de los avances en materia de igualdad y paridad de género, por parte de la ministra Mayra Jiménez, en la Cumbre de Crecimiento 2023 del Foro Económico Mundial, realizada en Ginebra, Suiza. Dicha presentación se realizó en el evento: "Paridad de Género: ¿50-50 para 2050?" Un evento que reunió a líderes de del más alto nivel empresas, gobiernos, sindicatos y otras organizaciones para discutir cómo acelerar el tiempo hacia la paridad, a través de la acción público-privada.
- Participación y presentación de avances sobre el Sistema de Cuidados en la República Dominicana, por parte de la ministra Mayra Jiménez, en el “Encuentro de Economía del Cuidado y derecho de los cuidados: un enfoque de género” realizado el 31 de mayo y 1 de junio en Uruguay, el cual fue organizado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).



- Realizados x encuentro con mujeres, en el marco de las actividades del Encuentro de Cuidados, también se realizó un trabajo con la comunidad dominicana en Uruguay que contó con el apoyo del Embajador el excelentísimo señor Fidel Santana, donde se reunió un grupo de mujeres dominicanas en la sede de la Embajada Dominicana en Uruguay para compartirles los avances en temas de género que ha logrado República Dominicana, así también como informar sobre la disponibilidad de un servicio online para la orientación legal y psicológica disponible para las mujeres de la diáspora. Este fue un espacio donde además se pudo escuchar las necesidades, demandas y recomendaciones de los y las asistentes.
- Participación en el V Congreso Regional sobre Mujeres en contextos de la Migración, realizado en la ciudad de Panamá, con el propósito de promover el respeto, protección y la integridad de los derechos de las mujeres migrantes de la región. Realizado durante los días 6 y 7 de julio. La delegación estuvo encabezada por la ministra Mayra Jiménez.
- Participación y presentación en el Diálogo de Alto Nivel del Foro Económico Mundial (WEF) sobre Achieving 50.50 by 2030, celebrado en la ciudad de Nueva York, Estados Unidos del 20 al 23 de septiembre. Este evento fue organizado por el Foro Económico Mundial (WEF) en el marco del Sustainable Development Impact Meeting. La presentación acerca de los avances y desafío en materia de paridad de género para la autonomía de las mujeres estuvo a cargo de la ministra Mayra Jiménez.



- Participación en 12 eventos internacionales de diferentes temáticas, con el propósito de presentar la experiencia de la República Dominicana, conocer otras experiencias, participar en espacios formativos y tener intercambios. Estos eventos fueron: Congreso Mundial Mujeres de Alta Ponencia-edición Panamá-Mujeres en Alianza para una Sociedad Evolutiva (del 13 al 18 de septiembre); Seminario Iberoamericano sobre Violencia Económica celebrado en la ciudad de Buenos Aires, Argentina, desde el 22 al 25 de febrero, en el cual se realizó un intercambio de buenas prácticas sobre prevención de violencia económica; Simposio invertir en cuidados para hacer del trabajo doméstico un trabajo decente, celebrado en Cartagena de Indias, Colombia, del 28 de febrero al 02 de marzo y organizado por la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID, con el propósito de impulsar el diseño de políticas para promover inversiones en la economía del cuidado que ofrezcan oportunidades de empleo decente a las trabajadoras y los trabajadores domésticos; Curso de Fortalecimiento de la Capacidad para Mujeres, Niños y Adolescentes, impartido en Corea del Sur, en el Instituto Provincial de Recursos Humanos de Gyeonggi, del 8 al 19 de junio; Conferencia en el 9th Global Affordable Housing Conference, celebrada en la ciudad de Washington, del 29 mayo al 02 junio de 2023, el tema central fue el acceso a una vivienda digna, el cual es un tema de igualdad de derechos y empoderamiento de la mujer; capacitación multinacional desarrollo de las capacidades de los gobiernos para lograr igualdad de género en el mundo laboral, la cual estuvo



coordinada y auspiciada por la agencia KOIKA y se llevó a cabo del 19 al 29 de agosto; 21 reunión internacional de especialistas en información sobre el uso del tiempo y trabajo no remunerado, celebrada en la ciudad de Santiago de Chile, del 24 al 26 de setiembre y tuvo como objetivo promover el intercambio técnico alrededor de las encuestas, módulos o conjuntos de preguntas para la medición del uso del tiempo entre los países de América Latina y El Caribe; curso de fortalecimiento de la gestión de los centros de atención a las víctimas de la violencia de género e intrafamiliar, celebrado del 07 al 20 de octubre del 2023, en Corea del Sur; Taller: hacia un sistema de cuidados nacional e intercultural, celebrado en la ciudad de Quito, Ecuador, del 26 al 27 de octubre, y tuvo como objetivo intercambiar buenas prácticas de los Estados, sobre los cuidados; cumbre de juventud, género y comercio, celebrada en la ciudad de Ginebra, Suiza del 11 al 15 de noviembre, tuvo como objetivo promover oportunidades para que jóvenes profesionales e investigadores participen en debates sobre cuestiones relacionadas con el comercio y el género; Conferencia: la filatelia contra la violencia de género, celebrada en la ciudad de Italia, del 23 al 25 de noviembre; Septuagésimo cuarto período ordinario de las sesiones de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas (CICAD) llevado a cabo en Washington, del 11 al 12 de diciembre, el tema de central de esta actividad fue el desarrollo e implementación de alternativas con perspectivas de género al encarcelamiento por delitos relacionados con las drogas en los Estados miembros de la OEA.



- Realizado el seguimiento y elaborados informes sobre 7 convenios, tratados y otros instrumentos internacionales de los cuales la República Dominicana es signataria.
- Elaboradas y remitidas al Ministerio de Relaciones Exteriores y al Consejo Nacional de Niñez y Adolescencia, las respuestas del Ministerio de la Mujer a la lista de cuestiones remitidas por el Comité, para evaluar la implementación de la Convención de los Derechos del Niño, en el referido informe fueron reportadas las medidas adoptadas para abordar el feminicidio, las políticas de educación ciudadana sobre la igualdad de género y la violencia contra la mujer; elaborado y remitida al M la respuesta de este Ministerio a las preguntas que ha remitido el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, en relación a las medidas que se han adoptado o se prevé adoptar para aplicar la resolución A/RES/77/202, y avanzar hacia la eliminación del matrimonio infantil, precoz y forzado; preparada y remitida al MIREX la respuesta de este Ministerio a las preguntas que ha remitido el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, en relación a las medidas que se han adoptado o se prevé adoptar para aplicar la resolución A/RES/76/140, en relación a la inversión en el empoderamiento económico de las mujeres rurales, incluidos los medios de vida sostenibles, las empresas y cooperativas, la inclusión financiera y fortalecimiento de los programas y el desarrollo de capacidades en ese ámbito; elaborados y enviados los insumos correspondiente al informe temático de la Relatora Especial sobre violencia contra las mujeres y niñas, sus causas y consecuencias, Reem Alsalem,



presentando en junio del 2023, durante el 53 periodo de sesiones del Consejo de Derechos Humanos de Naciones Unidas, el cual se enfocó en el nexo entre los casos de custodia y tutela y la violencia contra las mujeres y niñas, centrándose en el abuso del concepto alienación parental; revisión y observaciones al proyecto de Declaración del Decenio por los Derechos de las Mujeres Rurales y al proyecto de Declaración para el “Fortalecimiento de Seguimiento a la Implementación de la Convención Belém do Pará (MESECVI)”, las cuales fueron adoptadas en el quincuagésimo tercer período ordinario de sesiones de la Asamblea General de la OEA, celebrada del 21 al 23 de junio del presente año, en la Sede de la OEA, Washington; revisión y aportes para el proyecto de Resolución del Día Internacional de los Cuidados, propuesto por España, para aprobación de la Asamblea General de la ONU, para promover el reconocimiento los cuidados como un derecho humano, y la designación del 29 de octubre como el Día Internacional de los Cuidados.

### **Principales logros en el área de relaciones internacionales**

#### **2020-2023**

- Logrado un reconocido posicionamiento de la República Dominicana en materia de igualdad de género, en los diferentes organismos del Sistema de Naciones Unidas y los sistemas de integración iberoamericanos y latinoamericanos, así como fortalecidas las relaciones bilaterales con diferentes países.
- Gestionada de manera exitosa y con liderazgo la presidencia Pro Tempore del Consejo de Ministras de la Mujer del Sistema



de Integración Centroamericana. (COMMCA-SICA), durante el periodo enero-junio, presidencia que fue extendida de manera consecutiva desde el segundo semestre el año 2022.

- Organizada de manera exitosa después de 12 años de no realizarse y en el marco de la Presidencia Pro Tempore de República Dominicana, la Conferencia Iberoamericana de Género y en preparación a la Cumbre Iberoamericana de Jefes y Jefas de Estado y de Gobierno, fue celebrada en Santo Domingo, los días 19 y 20 de enero de 2023, la IV Conferencia Iberoamericana de Género: «Hacia una Iberoamérica Inclusiva, Democrática y Sostenible».
- La República Dominicana es reconocida por su significativa contribución en la primera presidencia de la Iniciativa Iberoamericana para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres al instituir y afianzar dicha iniciativa. El Ministerio de la mujer como presidencia de esta iniciativa apoyó en la formulación del plan operativo 2023, los informes de rendición de cuentas correspondientes al 2022, la adhesión de nuevos países miembros y la implementación del plan operativo hasta junio del 2023.
- Participación en 2 eventos de alto nivel del Foro Económico Mundial en materia de paridad de género y cierre de brechas para el avance de la igualdad y los derechos humanos de las mujeres.



## RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

---

Memoria institucional 2023

### Desempeño en el área de gestión humana

- Coordinadas 6 actividades de integración, impactando a 1,025 servidoras y servidores, logrando sensibilizar, mantener la armonía y la satisfacción entre el personal de este ministerio.
- Realizadas 40 actividades de capacitación, que impactaron a 748 servidores/as, 659 mujeres y 89 hombres.
- Se avanzó en el proceso para completar el personal requerido según el nuevo organigrama institucional, aprobado por el Ministerio de Administración Pública, mediante Resolución Núm. 005-2022 del 3 de febrero del 2022.
- Otorgados y gestionados beneficios e incentivos al personal: incentivo colectivo por cumplimiento de indicadores del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP) a 568 servidoras/es; incentivo por rendimiento individual a 640 servidores/as y funcionarios/as activos e inactivos; bono por desempeño a 84 servidores/as de carrera administrativa préstamos empleado feliz a 33 servidores/as y funcionarios/as; 10 pensiones del Estado y una pensión por discapacidad a igual número de servidoras y servidores; pago de horas extra a servidoras/es



- públicos que laboraron en jornadas extraordinarias; 12 beneficios de jubilación o pensión para servidoras y servidores.
- Realizadas jornadas oftalmológica y de donación voluntaria de sangre, a través del Hemocentro Nacional, impactando a 58 servidoras/es.
  - Gestionadas y realizadas 5 charlas con la participación de 359 servidoras y servidores, sobre beneficios de la lactancia materna, prevención de riesgos, ergonomía, salud mental, mitos, realidades y prevención del cáncer de mama.
  - Realizado el campamento verano en igualdad, para hijos e hijas del personal del Ministerio de la Mujer, con la participación de 93 niños, niñas y adolescentes de entre 7 y 14 años.
  - Aplicado plan de acción y mitigación de riesgos con los resultados arrojados en la auditoría de riesgos, realizada por el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL).
  - Gestionado y aplicado el sistema de registro y control de servidoras/es para generar reportes de la asistencia del personal y calcular estadísticas, como índice de rotación y absentismo laboral.
  - Generadas 593 acciones de personal, las cuales van desde ingresos, aumentos de sueldo, ascensos, promociones, reingresos, accidentes laborales y por enfermedad profesional, exclusiones por renuncia, desvinculación o por jubilaciones y pensiones, traslados.
  - Elaboradas 168 nóminas, de las que 96 correspondieron al pago de sueldos 50 ordinarios, a pagos de salarios extraordinarios,



adicionales, retroactivos, beneficios y prestaciones laborales y 22 al pago de incentivos laborales, entre otras.

## Ejecución del plan de capacitación

Enero-Diciembre 2023

Período	Capacitaciones ejecutadas	Participantes Femeninas	Participantes masculinos	Total de Participantes
1er trimestre	Introducción a la administración pública nivel I	15	3	18
	Curso-taller Reclutamiento y selección de personal por competencias	1	0	1
	Especialización técnica en control interno	1	0	1
2do trimestre	Diplomado alto potencial directivo para la gestión pública	2	0	2
	XXI Congreso regional de auditoría interna, control de gestión riesgos y finanzas	3	0	3
	Introducción a la administración pública nivel II	16	0	16
	Charla Finanzas personales	47	4	51
	Curso lenguaje de señas	19	0	19
	Charla Donación voluntaria de sangre	47	10	57
	Taller básico de cultura financiera	1	0	1
	Especialización técnica en control interno	1	0	1
	Charla Medio ambiente y control interno	83	18	101
	Charla indicadores para asegurar la calidad de los procesos	50	10	60
	Charla MAP CAF +300	61	11	72
	Charla de Introducción encuesta de clima y cultura organizacional 2023	48	5	73

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



## Ejecución de plan de capacitación

Período	Capacitaciones ejecutadas	Participantes Femeninas	Participantes masculinos	Total de Participantes
<b>3er trimestre</b>	Magister en Alta gestión pública	1	0	1
	Curso Excel básico	20	0	20
	Curso operaciones básicas de programas de oficinas	2	0	2
	Charla de la Ley 41-08 de función pública	53	4	55
	Taller básico de SIGEF	3	0	3
	Charla donación voluntaria de sangre	47	10	57
	Diplomado en coaching	7	0	7
	Gestión de calidad en la administración pública, aplicando CAF	2	0	2
	Curso MOOC Corresponsabilidad del cuidado para la sostenibilidad de la vida	6	1	7
	Diplomado internacional de cuidado, derecho y buenas prácticas en américa latina y el caribe	6	0	6
	Curso-taller: Elaboración de nóminas en entidades gubernamentales	2	0	2
	Curso principios básicos de género y prevención de violencia	3	0	3

\*Fuente: Ministerio de la Mujer,2023

Período	Capacitaciones ejecutadas	Participantes Femeninas	Participantes masculinos	Total de Participantes
<b>4to trimestre</b>	Curso principios básicos de género y prevención de violencia	24	6	30
	Maquillaje profesional	7	0	7
	Archivo central como eje del sistema archivístico	1	1	2
	Diplomado en gestión de calidad basados en normas ISO	4	0	4
	Introducción a la archivística	0	1	1
	Compartiendo buenas prácticas en las políticas transversales	6	0	6
	2- Servicio al cliente	5	0	5
	Etiqueta y protocolo para eventos corporativos	2	0	2
	Recuperando mi independencia y salud financiera			
<b>Total de participantes</b>		<b>597</b>	<b>84</b>	<b>681</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer,2023



## Departamento de Registro de control y Nómina

Enero - Diciembre 2023

Mes	Nóminas Ordinarias	Nóminas Extraordinarias	Nóminas pago de Bonificaciones o incentivos
Enero	8	5	0
Febrero	8	4	0
Marzo	8	8	0
Abril	8	8	0
Mayo	8	7	6
Junio	8	4	0
Julio	8	3	10
Agosto	8	5	0
Septiembre	8	4	6
Octubre	8	3	0
Noviembre	8	2	0
Diciembre	8	5	0
<b>Total de nóminas</b>	<b>96</b>	<b>50</b>	<b>2</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer,2023

- Concluida la Evaluación del Desempeño Laboral del año 2022, para 539 servidoras/es, de los cuales el 95.73% obtuvo un desempeño entre superior al promedio y sobresaliente. Ver en la siguiente tabla:



## Categorías de desempeño

Enero - Diciembre 2023

Grupo ocupacional	Desempeño sobresaliente (95% a 100%)	Desempeño superior al promedio (85% a 94%)	Desempeño promedio (75% a 84%)	Desempeño bajo el promedio (65% a 74%)	Desempeño insatisfactorio (Menor o igual a 64%)
Servicios Generales	85	24	3	0	0
Apoyo y supervisión	85	23	2	0	0
Técnicos	27	11	1	1	1
Profesionales	141	5	1	2	1
Dirección	35	62	8	1	2
Cargos de Confianza	7	5	0	0	0
Libre nombramiento y remoción	1	5	0	1	0
<b>Total</b>	<b>381</b>	<b>135</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

- Elaborados 498 acuerdos del desempeño laboral, reportados ante el Ministerio de Administración Pública (MAP) y auditados por la dirección de evaluación del desempeño laboral del Ministerio de Administración Pública (MAP), la cual resultó de manera satisfactoria con la elaboración de un plan de acción para la mejora continua.
- Aplicada encuesta de clima y cultura organizacional 2023, a una muestra de 262 servidoras/es, los resultados de la encuesta fueron difundidos a todo el personal; y elaborado plan de acción con escala a un año.



- Monitoreados los acuerdos del desempeño laboral 2023 de todo el personal, realizando encuentros individuales por área, de las cuales se obtuvieron 182 minutas de seguimiento.
- Impartido un taller virtual a todas/os las/o directoras/es y encargadas/os de la institución sobre la metodología de evaluación del desempeño laboral.
- Realizados 69 procesos de acción de personal entre ellas: 35 renunciaciones, 18 desvinculaciones y 28 múltiples causas, tales como fallecimientos, jubilaciones y pensiones.

### Desempeño en el área jurídica

- Revisados, analizados y observados 489 contratos de servicios, compras de bienes, resoluciones y actas administrativas, certificaciones, cartas compromisos, demandas civiles y laborales, y recursos de impugnación, acuerdos y convenios suscritos con otras instituciones a nivel nacional e internacional.

#### Labores de la dirección jurídica

Año 2023

Contratos de bienes y servicios	76
Adendas	28
Resoluciones administrativas	44
Actas administrativas	255
Certificaciones	18
Carta compromiso	46
Acuerdo y convenios	13
Demandas laborales	5
Recursos de impugnación	2
Demandas civiles	2

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



## Logros de los procesos jurídicos

	2021	2022	2023
Contratos laborales	113	00	0
Contratos de bienes y servicios	67	90	76
Adendas	16	15	28
Resoluciones administrativas	28	75	44
Actas administrativas	194	310	255
Certificaciones	15	15	18
Carta compromiso	34	30	46
Acuerdo y convenios	12	15	13
Demandas laborales	3	8	5
Recursos de impugnación	4	8	2
Demandas civiles	0	0	2
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>566</b>	<b>492</b>

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

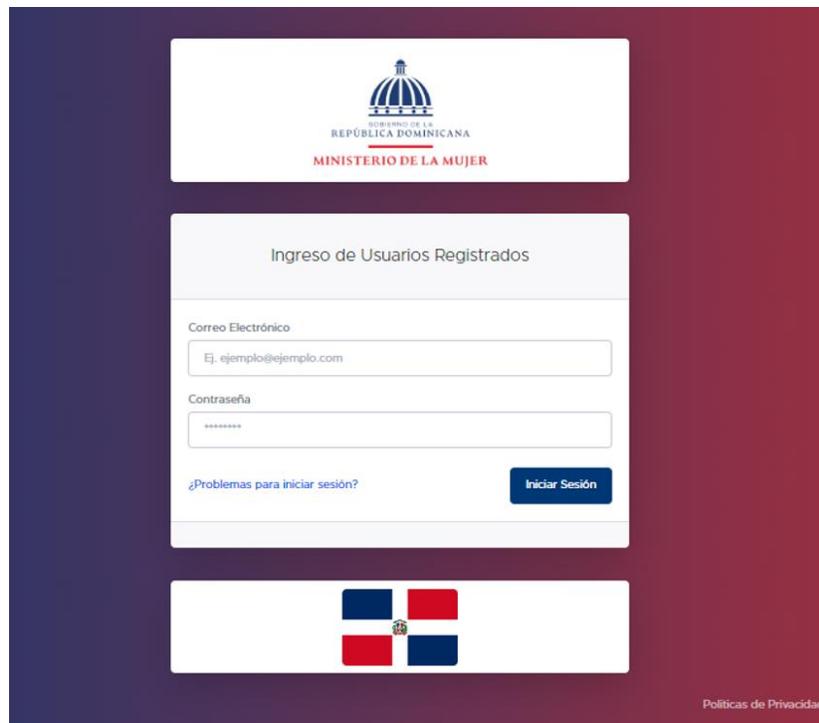
### Desempeño del área de tecnología

- Avanzado en el índice de uso de las TIC e implementación de gobierno electrónico (iTICge) en gestión de calidad y madurez, con una mejora a nivel institucional.



- Lograda la posición 56, referente a la anterior posición, que era de 135 y elevándonos sobre 79 posiciones.
- Diseñada una herramienta digital de monitoreo interno para el seguimiento de los planes provinciales y las acciones previstas en las provincias, a fin de tener información sistematizada y medible sobre el avance de cada resultado del Plan Estratégico por una Vida Libre de Violencia. <https://planesprovinciales.mujer.gob.do/>
- Desarrollada una herramienta para la sistematización de datos de impacto de las jornadas de prevención de violencia, lo cual permitió automatizar y digitalizar formularios para dispositivos móviles.

### Herramienta de sistematización de datos



The image shows a login interface for the 'Herramienta de sistematización de datos'. At the top, there is a header with the logo of the Government of the Dominican Republic and the text 'GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA' and 'MINISTERIO DE LA MUJER'. Below this is a section titled 'Ingreso de Usuarios Registrados'. It contains two input fields: 'Correo Electrónico' with the placeholder 'Ej. ejemplo@ejemplo.com' and 'Contraseña' with a masked password '\*\*\*\*\*'. There is a link for '¿Problemas para iniciar sesión?' and a blue button labeled 'Iniciar Sesión'. At the bottom of the form area, there is a small graphic of the Dominican flag. In the bottom right corner of the page, there is a link for 'Políticas de Privacidad'.

Fuente: Ministerio de la Mujer.



## Jornada 2023



# Iniciar Sesión

Usuario:

Contraseña:

INICIAR SESIÓN

## Jornada 2023

Formulario

Registros

Cerrar Sesión



# Formulario Jornada 2023

SUBIR DATOS RECOPIADOS OFF LINE

Provincia:

Seleccione una provincia



Municipio:

Seleccione un municipio



Fuente: Ministerio de la Mujer



- Gestionado el sistema integral automatizado de bibliotecas de la Universidad de Colima versión 9 (SIABUC9), es un software integral para labores de gestión y servicios para biblioteca, desarrollado por la Universidad de Colima.

Imagen sistema integral automatizado de bibliotecas

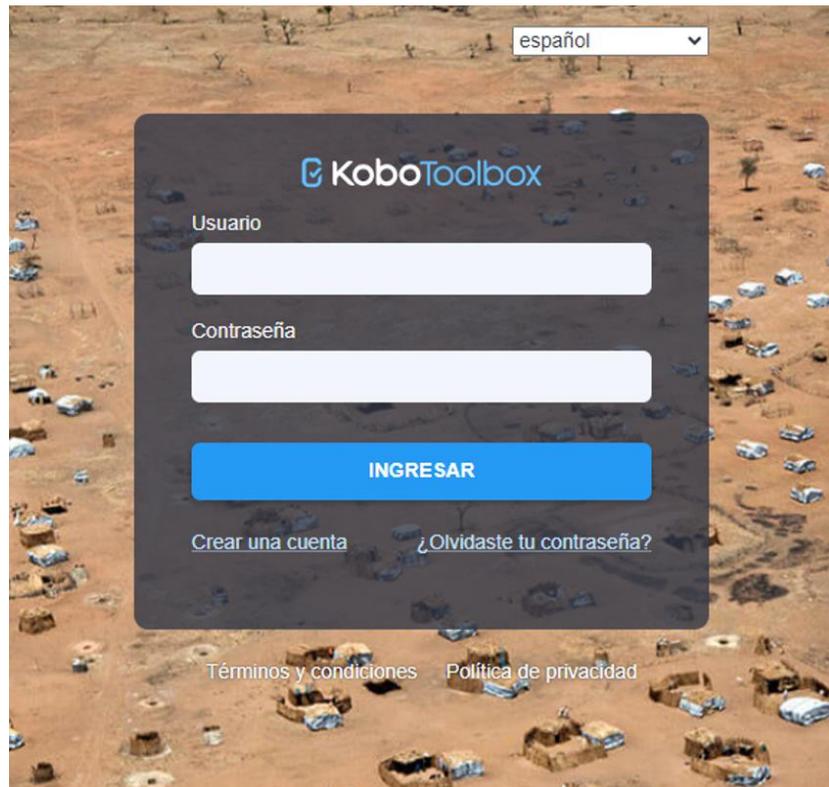


**Fuente: Ministerio de la Mujer**

- Diseñado el sistema integral de registro de atenciones, para centralizar y mejorar la gestión de información sobre los servicios brindados a las usuarias, garantizando una atención eficiente y personalizada. Este sistema se está desarrollando en ODK/Kobo.



## Sistema de Registro Único 2023



español

**KoboToolbox**

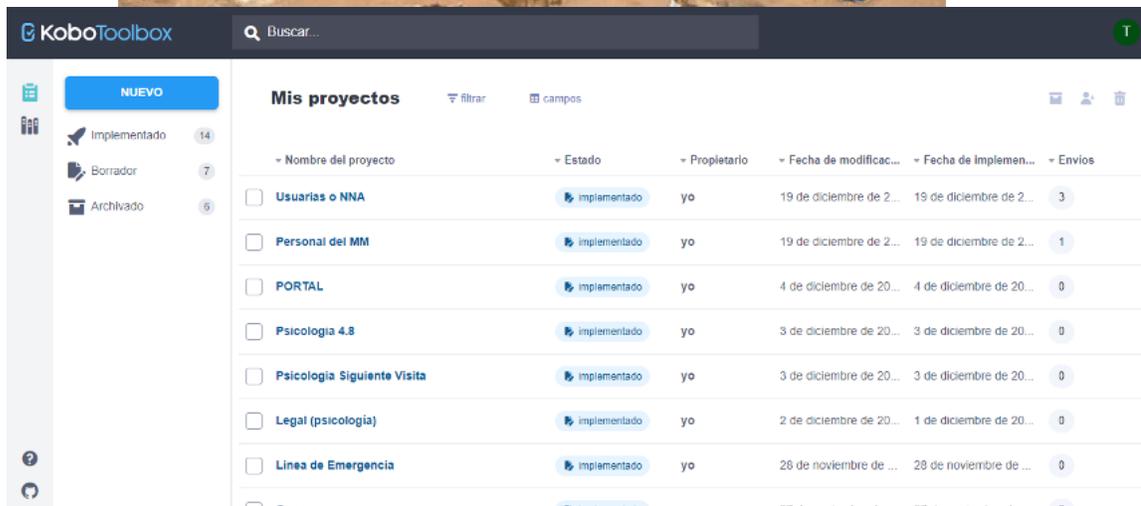
Usuario

Contraseña

**INGRESAR**

[Crear una cuenta](#)    [¿Olvidaste tu contraseña?](#)

[Términos y condiciones](#)    [Política de privacidad](#)



**KoboToolbox**    Buscar...

**NUEVO**

- Implementado 14
- Borrador 7
- Archivado 6

### Mis proyectos

filtrar    campos

Nombre del proyecto	Estado	Propietario	Fecha de modificac...	Fecha de implemen...	Envíos
<input type="checkbox"/> Usuarías o NNA	implementado	yo	19 de diciembre de 20...	19 de diciembre de 20...	3
<input type="checkbox"/> Personal del MM	implementado	yo	19 de diciembre de 20...	19 de diciembre de 20...	1
<input type="checkbox"/> PORTAL	implementado	yo	4 de diciembre de 20...	4 de diciembre de 20...	0
<input type="checkbox"/> Psicología 4.8	implementado	yo	3 de diciembre de 20...	3 de diciembre de 20...	0
<input type="checkbox"/> Psicología Siguiete Visita	implementado	yo	3 de diciembre de 20...	3 de diciembre de 20...	0
<input type="checkbox"/> Legal (psicología)	implementado	yo	2 de diciembre de 20...	1 de diciembre de 20...	0
<input type="checkbox"/> Línea de Emergencia	implementado	yo	28 de noviembre de ...	28 de noviembre de ...	0
<input type="checkbox"/> ...	implementado	yo	27 de noviembre de ...	27 de noviembre de ...	0

Fuente: Ministerio de la Mujer



- Aplicados los filtros para ajustar los criterios de búsqueda, como son la fecha y hora, agentes o campañas, los reportes pueden generarse en formato PDF, Excel o un CSV.
- Integrado un sistema con control de calidad que cuenta con el registro de llamadas a la Línea de Emergencia \*212.
- Avanzado el sistema de gestión de mesa de ayuda, se ha alcanzado madurez en TIC. Este sistema cumple con las funciones de administrar el inventario de equipos, software, licencias y las solicitudes realizadas al área de tecnología.

  
  
  
 Recuerdame  


## Sistema de ticket



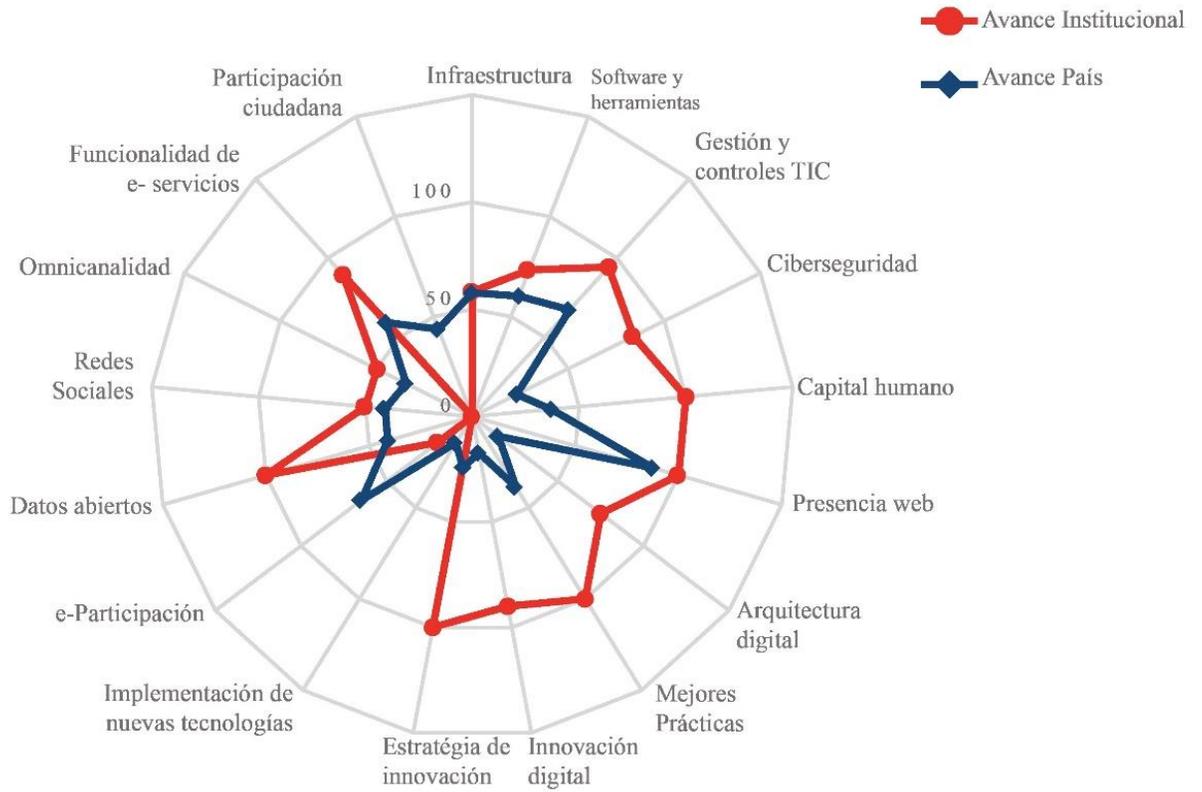
Año	Ticket TIC	% Uso
2020	N/D	0
2021	1,912	25%
2022	2,340	31%
2023	3,371	44%
<b>Total Servicios</b>	<b>7,623</b>	

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



### Ranking Ministerio de la Mujer en OGTIC

56	Ministerio de la Mujer	7.71	14.89	17.00	7.00	16.38	<b>62.98</b> ●
----	------------------------	------	-------	-------	------	-------	----------------



\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



## Ministerio de la Mujer en OGTIC



Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.

	Peso Categoría	Puntuación
<b>iTICge 2023</b>	<b>100.00</b>	<b>62.98</b>
<b>USO DE LAS TIC</b>	<b>10.00</b>	<b>7.71</b>
<b>Infraestructura</b>	<b>2.80</b>	<b>1.63</b>
<b>Software y Herramientas</b>	<b>2.40</b>	<b>1.76</b>
Desarrollo de Software	0.40	0.36
Políticas de Software	0.80	0.80
Nortíc A6	1.20	0.60
<b>Gestión y Controles TIC</b>	<b>2.80</b>	<b>2.64</b>
Seguridad Física	0.80	0.80
Seguridad Lógica	0.80	0.80
Controles TIC	1.20	1.04
<b>Ciberseguridad</b>	<b>2.00</b>	<b>1.68</b>
Acuerdo y Capacitación	0.70	0.70
Gestión de Eventos y Continuidad de Negocios	1.30	0.98

Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.



## Ministerio de la Mujer en OGTIC

<b>IMPLEMENTACIÓN DE GOBIERNO DIGITAL</b>	<b>20.00</b>	<b>14.89</b>
<b>Capital Humano TIC</b>	<b>3.00</b>	<b>3.00</b>
Brecha de Género	2.00	2.00
Capacitación	1.00	1.00
<b>Presencia Web</b>	<b>3.00</b>	<b>3.00</b>
Presencia	3.00	3.00
<b>Arquitectura Digital</b>	<b>10.00</b>	<b>4.89</b>
Acuerdo institucional	2.50	1.13
Gestión de la Interoperabilidad	3.50	0.71
Firma Digital	4.00	3.05
<b>Mejores Prácticas</b>	<b>4.00</b>	<b>4.00</b>
Buenas Prácticas Nacionales	1.50	1.50
Buenas Prácticas Internacionales	2.50	2.50

Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.

<b>INNOVACIÓN</b>	<b>20.00</b>	<b>17.00</b>
<b>Innovación Digital</b>	<b>10.00</b>	<b>9.00</b>
Política de Innovación	10.00	9.00
<b>Estrategia de innovación</b>	<b>8.00</b>	<b>8.00</b>
Cultura de Innovación	4.00	4.00
Fomento de innovación	4.00	4.00
<b>Implementación Nuevas Tecnologías</b>	<b>2.00</b>	<b>0.00</b>
Implementación	2.00	0.00

Fuente: Ministerio de la Mujer. 2023.



## Ministerio de la Mujer en OGTIC

<b>e-Participación</b>	<b>20.00</b>	<b>7.00</b>
<b>e-Participación</b>	<b>15.00</b>	<b>3.00</b>
Acceso a la información	2.00	2.00
Consulta ciudadana	4.00	0.00
Toma de decisiones	8.00	0.00
Vinculación al Sistema 311	1.00	1.00
<b>Datos abiertos</b>	<b>3.00</b>	<b>3.00</b>
Publicación y Facilidades de Acceso al Ciudadano	1.00	1.00
Nortic A3	2.00	2.00
<b>Redes sociales</b>	<b>2.00</b>	<b>1.00</b>
Presencia y Manejo de las Redes	0.50	0.50
Nortic E1	1.00	0.00
Pruebas anónimas	0.50	0.50

Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.

<b>Servicios en Línea</b>	<b>30.00</b>	<b>16.38</b>
<b>Omnicanalidad</b>	<b>15.00</b>	<b>7.44</b>
Disponibilidad	5.00	4.94
Respuesta Omnicanal	2.00	0.00
Autogestión Exitosa	5.00	2.50
Alineamiento a normas establecidas	1.00	0.00
Prueba Anónima Servicios Omnicanalidad	2.00	0.00
<b>Funcionalidad de e-servicios</b>	<b>10.00</b>	<b>8.94</b>
Informativos	4.50	3.44
Interactivos	5.50	5.50
Transaccionales	N/A	0.00
<b>Participación ciudadana</b>	<b>5.00</b>	<b>0.00</b>
Nivel de satisfacción	2.00	0.00
Calidad en el Servicio	3.00	0.00

Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.



- Iniciado el índice de uso de TIC e Implementación de gobierno electrónico (ITICGE), con una mejora a nivel institucional.
- Logrado nivel de madurez y estabilidad en los enlaces de Internet, adquiriendo equipos y seguridad en las VPN para enlace de voz y datos.

### Productos y procesos del área de tecnología

Tecnología de información y comunicación	2020 2021	2021 2022	2022 2023
Sistema de mesa de ayuda	✓	✓	✓
Sistema de mensajería electrónica	✓	✓	✓
Solución de respaldo de backup	✓	✓	✓
Habilitar oficina Gazcue (voz/data)	✓	✓	✓
Habilitar cuarto de comunicación sótano	✓	✓	✓
Políticas y procedimientos	✓	✓	✓
Documentación y diseño de infraestructura	✓	✓	✓
Sistema de monitoreo de servicios y servidores	✓	✓	✓
Sistema asistencia diáspora	✓	✓	✓
Sistema medalla al mérito	✓	✓	✓
Línea de emergencia mujer *212	✓	✓	✓
Sistema bono mujer		✓	✓
Sistema de almacén para coordinación de casas de acogida		✓	✓
Digitalización expedientes dirección jurídica		✓	✓
Sistema de planes provinciales			✓
Sistema de jornadas de sensibilización			✓
Sistema de biblioteca			✓
Sistema de registro único			✓

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



## Desempeño del área de comunicaciones

- Realizadas 425 coberturas de actividades/eventos del Ministerio de la Mujer o en las cuales participa la institución, lo que equivale a un promedio de 35 coberturas por mes.
- Lograda la publicación de 23 actividades/eventos, en 8 o más medios de prensa.

Actividades/eventos con 8 o más publicaciones en prensa digital o impresa

- Generadas 129 publicaciones para la página web, con 20,009 vistas a la sección de noticias del portal.
- Elaborados y distribuidos 5 boletines institucionales bimestrales, en formato digital, los cuales llegan al personal de la institución y a más de 500 contactos externos mediante el vínculo de nuestra página web [www.mujer.gob.do](http://www.mujer.gob.do) accesible a la población.



# Boletín informativo 2023

NÚMERO 1

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA  
MINISTERIO DE LA MUJER

BOLETÍN INFORMATIVO  
ENERO-FEBRERO 2023

## Notimujer



### Las mujeres en el centro de la rendición de cuentas del presidente Luis Abinader

En su rendición de cuentas, este 27 de febrero, Día de la Independencia, el presidente de la República Luis Abinader, reafirmó su compromiso con impulsar las iniciativas y proyectos que garanticen la creación de empleos, las ayudas al emprendimiento femenino, becas, asistencias sociales específicas y oportunidades de progreso en todos los ámbitos.

“A las mujeres dominicanas, quiero decirles una vez más, que ustedes son el principal objetivo de las políticas públicas de este gobierno”, destacó el primer mandatario.

“Luis Abinader señaló que su gestión tiene el firme compromiso de tolerancia cero a la violencia y posteriormente anunció que, aunque no es al ritmo que quisiera, ya se están obteniendo avances, y tiene la certeza de que “este flagelo no nos va a ganar la batalla”. Leer más

PARA RECIBIR ASISTENCIA  
**¡LLAMA AL! \*212**

SIGUE NUESTRAS REDES SOCIALES  
@MMujerrd      
[mujer.gob.do](http://mujer.gob.do)  [info@mujer.gob.do](mailto:info@mujer.gob.do)



La igualdad entre mujeres y hombres  
**ES POSIBLE**  
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN  
Y FORMACIÓN DEL  
**MINISTERIO DE LA MUJER**  
889.485.3135 

Fuente: Ministerio de la Mujer



## Boletín informativo 2023

NÚMERO 2

GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

MINISTERIO DE LA MUJER

BOLETÍN INFORMATIVO  
MARZO-ABRIL 2023

# Notimujer



## Presidente de la República y ministra de la Mujer imponen Medalla al Mérito a 14 dominicanas por su destacada trayectoria

Catorce dominicanas fueron reconocidas con la Medalla al Mérito de la Mujer Dominicana 2023, por su destacada trayectoria a nivel nacional e Internacional, este 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer de manos del presidente de la República, Luls Abinader y de la ministra de la Mujer, Mayra Jiménez.

“En sus palabras de bienvenida, la ministra de la Mujer señaló que el 8 de marzo, es un día propicio para recordar, que los derechos civiles, económicos y políticos, “que hoy disfrutamos”, son fruto de la lucha y el sacrificio de millones de mujeres alrededor del mundo, “algunas de ellas llegando incluso a ofrendar sus vidas en favor de una mejor humanidad.

Mujeres increíbles y extraordinarias como las que hoy honraremos, cuyos aportes simbolizan los avances en los distintos ámbitos del quehacer nacional y nos convocan a continuar transformando el poder, la institucionalidad y la política en favor de la igualdad y la equidad”.

[Leer más.](#)

PARA RECIBIR ASISTENCIA  
**¡LLAMA AL! \*212**

SIGUE NUESTRAS REDES SOCIALES

@MMujerrd

mujer.gob.do

Info@mujer.gob.do

La igualdad entre mujeres y hombres  
**ES POSIBLE**

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN  
Y FORMACIÓN DEL

MINISTERIO DE LA MUJER

809.685.3755

La igualdad entre mujeres y hombres

Fuente: Ministerio de la Mujer



# Boletín informativo 2023

## Notimujer

### Ministerio de la Mujer recrea vida de las sufragistas en primera conmemoración nacional su efemérides



Con motivo de la primera conmemoración del Día Nacional de las Sufragistas, establecido mediante el Decreto 132-23, el Ministerio de la Mujer, traspasó las barreas del tiempo, a través del arte, para traer a la sociedad actual parte de la vida y los aportes de las sufragistas que permitieron fortalecer la democrática y el desarrollo político, social, económico y de derechos de la República Dominicana. Leer más



### Ministerio de la Mujer celebra eucaristía solemne en conmemoración del Día Nacional de las Sufragistas

Con motivo de la primera conmemoración del Día Nacional de las Sufragistas, establecido mediante el Decreto 132-23, el pasado mes de marzo, el Ministerio de la Mujer organizó una eucaristía solemne en honor a las mujeres que lucharon por el derecho al sufragio femenino; Leer más

PARA RECIBIR ASISTENCIA  
**¡LLAMA AL! \*212**

SIGUE NUESTRAS REDES SOCIALES  
@MMujerrd   
 mujer.gob.do info@mujer.gob.do



Fuente: Ministerio de la Mujer.



- Elaboradas 250 síntesis informativas, a fin de mantener actualizado al personal del acontecer nacional e internacional vinculado a los temas de la agenda del Ministerio de la Mujer.
- Gestionadas (sin costo) 969 publicaciones de notas de prensa y 17 publicaciones de la agenda del día en los impresos.
- Lograda la realización de 34 entrevistas y trabajos periodísticos, fortaleciendo el posicionamiento institucional y visibilizando el trabajo del Ministerio de la Mujer y los servicios que ofrece.

### Entrevistas y repostajes año 2023

Medalla al Mérito de la Mujer Dominicana	
Fecha	8 de marzo 2023
Medio	Nuevo Diario AM
Enlace	<a href="https://elnuevodiario.com.do/tv/el-nuevo-diario-amprograma-especial-sello-mujer/">https://elnuevodiario.com.do/tv/el-nuevo-diario-amprograma-especial-sello-mujer/</a>
24 Aniversario del Ministerio de la Mujer	
Fecha	9 de agosto 2023
Medio	Almuerzo Grupo Corripio
Enlace	<a href="https://www.youtube.com/Watch?v=bI-yA1w6bYY">https://www.youtube.com/Watch?v=bI-yA1w6bYY</a>
Medio	Desayuno con el grupo CDN y El Caribe
Enlace	<a href="https://cdn.com.do/nacionales/emiten-5611-ordenes-de-arresto-por-violencia-a-mujeres-en-lo-que-va-del-ano/">https://cdn.com.do/nacionales/emiten-5611-ordenes-de-arresto-por-violencia-a-mujeres-en-lo-que-va-del-ano/</a>
Programa especial Semana Santa sin violencia es posible	
Fecha	3 de abril 2023
Medio	Rumbo de la mañana
Enlace	<a href="https://www.youtube.com/live/0BHN3CNa">https://www.youtube.com/live/0BHN3CNa</a>
Reportajes especiales	
Fecha	23 de enero 2023
Medio	Revista Mercado
Enlace	<a href="https://www.revistamercado.do/brand-content/ministerio-de-la-mujer-una-gestion-que-coloca-a-las-mujeres-en-el-centro-de-las-politicas-publicas">https://www.revistamercado.do/brand-content/ministerio-de-la-mujer-una-gestion-que-coloca-a-las-mujeres-en-el-centro-de-las-politicas-publicas</a>
Medio	Abigail Mejía, una dominicana ilustre. Séptima en reposar en el Panteón de la Patria
Enlace	<a href="https://mujer.gob.do/index/php/noticias/item/1195-reportaje-abigail-mejia-una-dominicana-ilustre-septima-en-reposar-en-el-panteon-de-la-patria">https://mujer.gob.do/index/php/noticias/item/1195-reportaje-abigail-mejia-una-dominicana-ilustre-septima-en-reposar-en-el-panteon-de-la-patria</a>

Fuente: Ministerio de la Mujer.



## Entrevistas y reportajes en medios de comunicación 2023

Entrevistas generales Ministerio de la Mujer 2023	
Fecha Medio Enlace	27 de enero 2023 Aeromundo con Guillermo Gómez <a href="https://youtu.be/tadPDciEdoo">https://youtu.be/tadPDciEdoo</a>
Fecha Medio Enlace	1 de febrero 2023 Entrevista con Edith Febles, programa el Día, Telesistema canal 11 <a href="https://www.instagram.com/p/CoHXI-vulge/">https://www.instagram.com/p/CoHXI-vulge/</a>
Fecha Medio Enlace	11 de febrero 2023 Entrevista en el programa radial El estelar sabatino de la guía transformativa de la 98, San Pedro de Macorís <a href="https://instagram.com/p/Coh8i7yu">https://instagram.com/p/Coh8i7yu</a>
Fecha Medio Enlace	20 de febrero 2023 Entrevista en el programa radial “Más cerca”, La Rocka 91.7 FM <a href="https://youtu.be/zBzLp8ZDQas">https://youtu.be/zBzLp8ZDQas</a>
Fecha Medio Enlace	23 de febrero 2023 Entrevista Uno más Uno, Teleantillas <a href="https://youtu.be/1T5 1qTTzgw">https://youtu.be/1T5 1qTTzgw</a>
Fecha Medio Enlace	24 de febrero 2023 Entrevista en Despierta CDN <a href="https://youtu.be/LFQTq8GAqWA">https://youtu.be/LFQTq8GAqWA</a>
Fecha Medio Enlace	1 de marzo 2023 Entrevista en el programa El gobierno de la tarde, 101.3 FM <a href="https://youtu.be/8ggxy0mYH k">https://youtu.be/8ggxy0mYH k</a>
Fecha Medio Enlace	6 de marzo 2023 Entrevista en el programa Hoy Mismo, Canal 9 Color Visión <a href="https://youtu.be/2-OWIXI5X35">https://youtu.be/2-OWIXI5X35</a>
Fecha Medio Enlace	7 de marzo 2023 Entrevista en el programa El Matinal 5, Telemicro <a href="https://youtu.be/TrhCZmEZSEw">https://youtu.be/TrhCZmEZSEw</a>

Fuente: Ministerio de la Mujer.



## Entrevistas y reportajes en medios de comunicación 2023

Entrevistas generales Ministerio de la Mujer 2023	
Fecha Medio Enlace	27 de marzo 2023 Entrevista en el programa radial el Rumbo de la tarde, Tumbo,98.5 FM <a href="https://youtu.be/qTsUE9SouN0">https://youtu.be/qTsUE9SouN0</a>
Fecha Medio Enlace	30 de marzo 2023 Entrevista programa radial Politikal <a href="https://youtu.be/1tUWBwxMsLc">https://youtu.be/1tUWBwxMsLc</a>
Fecha Medio Enlace	4 de abril 2023 Entrevista en el programa Al detalle TV, Canal 45 <a href="https://youtu.be/BSma7co7y8A">https://youtu.be/BSma7co7y8A</a>
Fecha Medio Enlace	5 de abril 2023 Entrevista programa De agenda con Héctor Herrera Cabral <a href="https://youtu.be/Y1C6zXQx8Jc">https://youtu.be/Y1C6zXQx8Jc</a>
Fecha Medio Enlace	17 de abril 2023 Entrevista en el programa El Despertador, Grupo SIN <a href="https://youtu.be/bnB8hPXX-Kg">https://youtu.be/bnB8hPXX-Kg</a>
Fecha Medio Enlace	25 de abril 2023 Entrevista en el programa El Día, Telesistema Canal 11 <a href="https://youtu.be/iZt2aiLVDk">https://youtu.be/iZt2aiLVDk</a>
Fecha Medio Enlace	25 de abril 2023 Entrevista en el programa Nosotros a las 8 con Juan TH, Teleradio América <a href="https://youtu.be/jOULfbWNxM">https://youtu.be/jOULfbWNxM</a>
Fecha Medio Enlace	7 de mayo 2023 Entrevista Kalil Michel desde Z101 <a href="https://youtu.be/DeAnd68dIgA">https://youtu.be/DeAnd68dIgA</a>
Fecha Medio Enlace	17 de mayo 2023 Entrevista en el programa Seguimos Cambiando <a href="https://youtu.be/uHMB4udSeQ">https://youtu.be/uHMB4udSeQ</a>

Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.



## Entrevistas y reportajes en medios de comunicación 2023

Entrevistas generales	
Fecha Medio Enlace	18 de mayo 20223 Entrevista en el programa UNO + UNO con Millizen Uribe y Adalberto Grullón <a href="https://youtu.be/PGheRTok2vW">https://youtu.be/PGheRTok2vW</a>
Fecha Medio Enlace	20 de mayo 2023 Seguimos Cambiando <a href="https://www.youtube.com/watch?v=Gm7fak49-Bw">https://www.youtube.com/watch?v=Gm7fak49-Bw</a>
Fecha Medio Enlace	6 de agosto 2023 Entrevista en Trazando la Ruta con el Sr. Antonio Acosta <a href="https://www.youtube.com/watch?v=BSma7co7y8A&amp;t=15s">https://www.youtube.com/watch?v=BSma7co7y8A&amp;t=15s</a>
Fecha Medio Enlace	10 de agosto 2023 Entrevista en el programa Rumbo de la Mañana <a href="https://www.youtube.com/watch?v=oYW_Q7euI">https://www.youtube.com/watch?v=oYW_Q7euI</a>
Fecha Medio Enlace	13 de agosto 2023 Al Límite con Rafelina Bisonó <a href="https://www.youtube.com/watch?v=QhgtgbjheU0">https://www.youtube.com/watch?v=QhgtgbjheU0</a>
Fecha Medio Enlace	18 de septiembre 2023 Entrevista en el programa Mujeres al Borde <a href="https://www.youtube.com/watch?v=8Hu0wsOtuok">https://www.youtube.com/watch?v=8Hu0wsOtuok</a>
Fecha Medio Enlace	26 de septiembre 2023 Entrevista en el programa Despierta CDN <a href="https://www.youtube.com/watch?v=w15c-BMMDgE">https://www.youtube.com/watch?v=w15c-BMMDgE</a>
Fecha Medio Enlace	27 de septiembre 2023 Entrevista en el programa Esta Noche Mariasela <a href="https://www.youtube.com/watch?v=gvj4trs1LK">https://www.youtube.com/watch?v=gvj4trs1LK</a>
Fecha Medio Enlace	17 de octubre 2023 Entrevista en el programa Uno + Uno <a href="https://www.youtube.com/watch?v=GIVCagOPr-c">https://www.youtube.com/watch?v=GIVCagOPr-c</a>
Fecha Medio Enlace	24 de noviembre 2023 Entrevista en el programa A Primera Hora <a href="https://www.youtube.com/watch?v=rHZpE-eF95g">https://www.youtube.com/watch?v=rHZpE-eF95g</a>

Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.



- Realizadas 5,006 publicaciones con un alcance de 1,815,348 usuarias/os, de manera orgánica (sin inversión presupuestaria); lo cual representa aproximadamente 20 publicaciones por día y un alcance de 6,696 usuarias/os por día.

## Redes sociales

Año 2023

Redes Sociales	Publicaciones	Alcance
X	2,341	483,355
Instagram	1,538	316,976
Facebook	1,033	639,034
YouTube	94	375,983
Totales	5,006	1,815,348

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

- Colocación de la campaña Vivir Sin Violencia Es Posible, en redes sociales X, Facebook, Instagram, y YouTube; con un alcance de 1,859,558.



## Redes sociales

Año 2023

Resultados generales	Alcance	Impresiones	Clics	Views
Planificados	1,198,000	3,340,478	6,852	18,697
Logrados	1,854,558	14,915,372	138,174	178,163
GAP	55.2 %	346.5%	1,92%	852.9%

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023



Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

## Redes Sociales



Fuente: Ministerio de la Mujer



## Redes sociales



Fuente: Ministerio de la Mujer

## Página web

Año 2023

Ministra de la Mujer entre las funcionarias mejor valoradas, según encuesta de ACD-Media	664 visitas.
Ministerio de la Mujer entrega bono mujer a madres solteras en el tamarindo, santo domingo Este	553 visitas.
República Dominicana traspasa a España la presidencia de la iniciativa iberoamericana para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres	404 visitas.
Reportaje: Abigail Mejía, una dominicana ilustre séptima en reposar en el Panteón de la Patria	368 visitas.
Ministerio de la Mujer destina más de RD\$ 2 millones para entrega del Bono Mujer en Baní	347 visitas.
Ministerio de la Mujer honra a padres de la patria y a mujeres de febrero en el marco del mes patria	311 visitas.
Presidente de la República y ministra de la Mujer imponen medalla al mérito a 14 dominicanas por su destacada trayectoria	303 visitas.
Ministerio de la Mujer lidera indicadores transversales de género en nuevo sistema de evaluación de desempeño institucional	284 visitas.
Jefas de hogares reciben bono mujer en Higüey	275 visitas.
las mujeres en el centro de la rendición de cuentas del presidente Luis Abinader	241 visitas.

Fuente: Ministerio de la Mujer



- Elaborados 3 folletos de semblanzas de las mujeres galardonadas con la Medalla al Mérito de la Mujer Dominicana y 3 resúmenes de la entrega de la Medalla al Mérito de la Mujer Dominicana.
- Elaboradas 8 biografías de mujeres galardonadas con la Medalla al Mérito por su destacada trayectoria en la política, en la ciencia y tecnología, como emprendedoras, en el sector salud, en periodismo y en el área laboral.
- Elaborados 7 documentales de mujeres galardonadas con la Medalla al Mérito por su destacada trayectoria en la cultura, en el extranjero, en el área militar y en el desarrollo rural.
- Elaborado un suplemento para la prensa escrita sobre “Las sufragistas un documento para la historia”; en el marco de la primera conmemoración del Día Nacional de las Sufragistas.
- Elaborado un documento biográfico de Abigail Mejía y un reportaje periodístico sobre sus aportes, en el marco del traslado de sus restos mortales al Panteón de la Patria.
- Elaborada una revista resumen de la IV Conferencia Iberoamericana de Género, “Hacia una Iberoamérica inclusiva, democrática y sostenible”, celebrada en la República Dominicana.

### **Principales logros del área de comunicaciones 2020-2023**

- Mejorado el posicionamiento de la institución en todo el territorio nacional, a través de la difusión de su rol rector, la promoción de sus servicios, coberturas y colocación en los diferentes medios de comunicación.



- Visibilizados los aportes de mujeres dominicanas en diferentes ámbitos, por medio de publicaciones audiovisuales y escritas que retratan sus aportes, trayectoria y participación en diferentes esferas y momentos históricos.
- Ampliada la difusión y el conocimiento por parte de la población, de los servicios de prevención y atención a la violencia, a través de los diferentes productos comunicacionales de la campaña Vivir Sin Violencia Es Posible.

### **Desempeño del área de planificación y desarrollo**

- Apoyada la planificación de las áreas misionales de la institución, a partir del Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PLANEG III), la Estrategia Nacional de Desarrollo 20230, el Plan Nacional Plurianual del Sector Público, el Programa de Gobierno del Cambio y las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Monitoreados y evaluados los 5 programas de las áreas misionales: coordinación intersectorial (programa 11), fomento y promoción de la perspectiva de género en la educación y capacitación (programa 12), prevención y atención a la violencia de género e intrafamiliar (programa 13), promoción de los derechos integrales de la mujer (programa 15) y multisectorial de embarazo en adolescentes (programa 45).
- Monitoreados los 4 ejes del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024, que contienen la formulación de la planificación estratégica, expresada a través de ejes, objetivos y resultados, así



como los indicadores y metas que la institución se propone lograr durante este período. Los ejes estratégicos son: fortalecimiento institucional, equidad e igualdad de género, sistema integral de protección a la mujer y convenios y compromisos internacionales.

- Elaborados el 1er y 2do informe del plan de trabajo de la Evaluación del Desempeño Institucional (EDI) 2023, obteniendo una puntuación de 100% en su implementación, y colocando a la institución en la posición 8 de 45, cumpliendo los siguientes requerimientos: acuerdo interinstitucional, creación del comité EDI, resolución aprobatoria del comité EDI, capacitaciones, planes de trabajos ejecutados y sus avances e informe de resultados.

**RANKING EDI**

[Descargar Datos](#) [Retornar](#)

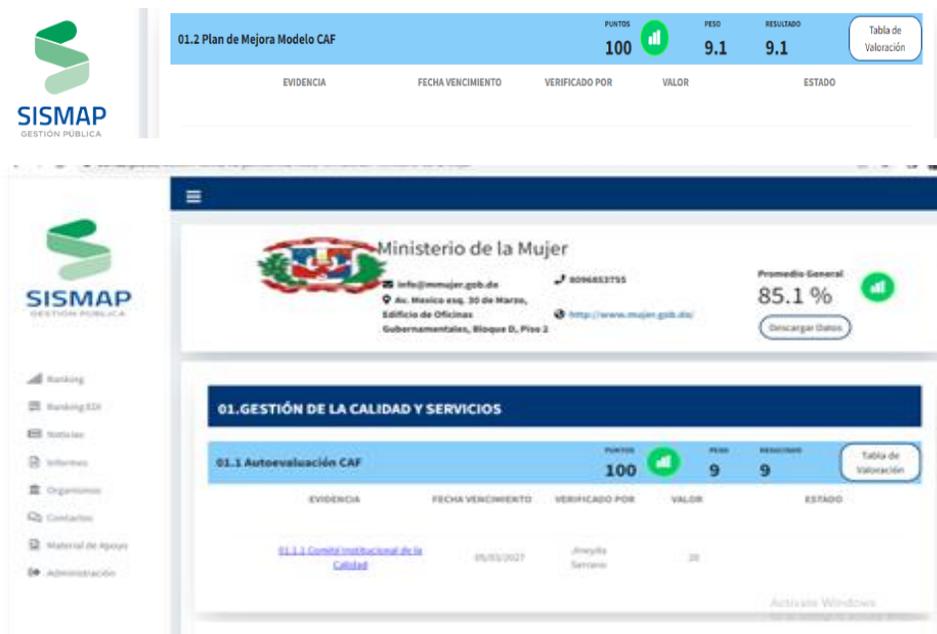
Posición	Nombre Organismo	Línea Base	Implementación EDI	Meta Anual	% Plan de Resultado MT2	EDI
1	Ministerio de Hacienda	59.42	100.00	80.00	100.00	90.65
2	Ministerio de Relaciones Exteriores	64.72	100.00	80.00	100.00	87.76
3	Gabinete de Coordinación de Política Social	56.12	100.00	80.00	100.00	86.97
4	Ministerio de la Presidencia	41.36	95.00	80.00	100.00	85.85
5	Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia	65.08	100.00	80.00	100.00	84.73
6	Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia	45.02	100.00	80.00	100.00	84.29
7	Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes	65.58	100.00	80.00	100.00	84.12
8	Ministerio de la Mujer	60.52	100.00	80.00	100.00	84.09
9	Servicio Nacional de Salud	65.67	100.00	80.00	100.00	83.54

Fuente: Ministerio de Administración Pública (MAP)



- Logrado el posicionamiento de 84.09% en el índice de desempeño de la gestión institucional (IDI), como promedio de todos los indicadores de gestión del desempeño institucional (EDI).
- Elaborada e implementada la autoevaluación de impacto para la gestión pública (CAF), y su plan de mejora institucional, logrando la puntuación de 100% en ambos indicadores.

Imágenes autoevaluación CAF y plan de mejora 2023.



Fuente: Ministerio de Administración Pública (MAP)

- Gestionado el proceso de aplicación de las encuestas trimestrales de la carta compromiso al ciudadano y la ciudadana de los servicios comprometidos, obteniendo 94% de satisfacción de usuarias y usuarios de los servicios que presta la institución.



## Resultados encuesta Carta Compromiso al Ciudadano/a

Año 2023

Servicios	1er Trimestre		2do Trimestre		3er Trimestre	
	Obtenido	Promedio	Obtenido	Promedio	Obtenido	Promedio
Asesoría legal	100%	97.90%	100%	99.0%	99,0%	95.3%
	94.2%		97.6%		96,3%	
	99,5%		99.5%		96,9%	
Asesoría y terapia psicológica	100%	99,03%	98.8%	97.6%	97.3%	97.8%
	100%		100%		95.6%	
	97,1%		100%		98.9%	
Acciones formativas y sensibilización	90,7%	89.47%	100%	97.7%	92.6%	94.5%
	92.2%		100%		90.8%	
	85.5%		95.3%		91.7%	

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

- Logrado el 93% en la evaluación de la implementación de la carta compromiso al ciudadano y la ciudadana, que realiza el Ministerio de Administración Pública, como indicador del SISMAP.

### Imagen de puntuación en carta compromiso

The screenshot shows the SISMAP interface with a sidebar on the left containing 'Ranking', 'Ranking EDI', 'Noticias', and 'Informes'. The main content area displays a table of evaluations. A summary bar for '01.4 Carta Compromiso' shows 93 points, a weight of 3.9, and a result of 3.63. Below this, a table lists specific evaluations:

EVIDENCIA	FECHA VENCIMIENTO	VERIFICADO POR	VALOR	ESTADO
01.3.2 Borrador o Manual Procedimientos	19/08/2024	Yerlin Antonio Abreu	50	
01.4.1 Carta Compromiso	07/11/2024	Leoscal Peña	93	



- Elaboradas y actualizadas 6 nuevas políticas y procedimientos, para completar las 30 políticas requeridas en las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), para el logro del nivel mínimo de calidad o marco general requerido para el control interno del sector público. Al cierre de este año 2023 se ha logrado un 93.72% en su implementación.
- Planificada y realizada la semana de la calidad, con la participación de 525 servidoras y servidores, en las que se impartieron charlas y talleres en colaboración con el Ministerio de Administración Pública (MAP), el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) y el Instituto Dominicano de la Calidad (INDOCAL).
- Seguimiento, monitoreo y actualización de los medios de verificación para el cumplimiento de los indicadores del SISMAP.
- Elaborados 6 documentos de políticas y procedimientos, para el plan de atención a emergencia institucional y el plan de capacitación de gestión de riesgos.
- Apoyada la gestión de 6 programas y proyectos de cooperación internacional al desarrollo: 1) programa de coordinación en la prevención de la violencia de género en línea con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en la República Dominicana, el mismo se ejecuta con financiamiento de la Unión Europea; 2) proyecto mejora de la calidad de los servicios dirigidos a la atención y protección eficaz a víctimas de la violencia de género en la República Dominicana, con financiamiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID); 3) proyecto cambiando normas sociales para la prevención de la violencia y las



uniones tempranas, se ejecuta con financiamiento de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA); 4) proyecto Infosegura, con apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD); 5) proyecto protección a mujeres en contexto Migratorio en la República Dominicana, ejecutado por la Organización Internacional de Migraciones; 6) proyecto fortalecimiento de la capacidad estadística e institucional para una respuesta multisectorial a la movilidad humana en la República Dominicana, se ejecuta con financiamiento del Banco Mundial.

- Gestionado y recibido en marzo 2023 el segundo desembolso del programa C-PREV por el cumplimiento del primer tramo variable, según los indicadores del proyecto.
- Elaborado el reporte del segundo tramo variable (junio 2022-junio 2023) del programa C-PREV, para la aprobación del tercer desembolso; el cual se logró en su totalidad tras el cumplimiento de las metas establecidas en los 4 indicadores de desempeño del programa.
- Gestionado un nuevo proyecto de cooperación con AECID “hacia la reparación integral de mujeres víctimas de violencia de género en República Dominicana”, que tiene como objetivo contribuir a la reparación integral y al pleno ejercicio de derechos de las mujeres víctimas de violencia de género.
- Firmado el acuerdo subsidiario en el marco del proyecto Fortalecimiento de la capacidad estadística e institucional para una respuesta multisectorial a la movilidad humana en la República Dominicana, siendo la unidad ejecutora el Instituto Nacional de Migración y como co-ejecutores el Ministerio de la Mujer, Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, Dirección General de



Migración, Oficina Nacional de Estadísticas, Dirección de Estrategia y Comunicación Gubernamental, Programa Supérate y el Sistema Único de Beneficiarios.

- Apoyada la gestión de la Iniciativa Iberoamericana para Prevenir y Eliminar la Violencia contra las Mujeres, en el marco de la Presidencia ProTempore de la Iniciativa.
- Gestionada la firma de un memorándum de entendimiento entre el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y el Ministerio de la Mujer, que tiene como objetivo la promoción de la equidad e igualdad de género en acciones que impacten a mujeres, adolescentes y niñas.
- Gestionada la negociación de un nuevo acuerdo de cooperación en el marco de la iniciativa Sello Igualando RD y la gestión del proyecto Infosegura, el cual tiene como objetivo producir y analizar datos como insumos para políticas públicas en materia de seguridad ciudadana sensible al género, en coordinación con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Apoyada la gestión de la renovación del memorándum de entendimiento entre el Ministerio de la Mujer y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).
- Continuada la gestión para la construcción del Centro de Promoción de la Salud Integral de Adolescentes en la provincia de San Juan, que tiene como objetivo prevenir el embarazo en adolescentes, mejorando la conciencia sobre la salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes. Este proyecto es financiado por la Agencia de Cooperación de Corea (KOICA).
- Iniciada la coordinación de cooperación técnica para fortalecer la



capacidad de atención a las víctimas de trata, con apoyo de la agencia Heartland Alliance y el financiamiento del Departamento de Estado de los Estados Unidos.

- Gestionada la participación de servidoras del Ministerio de la Mujer en el intercambio de experiencias sobre la iniciativa de la ruta de los sueños, en Honduras, el mismo ha sido realizado con el apoyo del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).
- Apoyada la gestión de un acuerdo de colaboración entre la Embajada de Suiza y el Ministerio de la Mujer para fortalecer las capacidades instaladas en las áreas para niñas, niños y adolescentes de Casas de Acogida.

### **Desempeño del área administrativa y financiera**

- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física y equipamiento de mobiliarios, equipos tecnológicos y climatización de la Oficina Provincial de la Mujer de Santiago Rodríguez.
- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física y equipamiento de mobiliarios, equipos tecnológicos y climatización de la Oficina Provincial María Trinidad Sánchez.
- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física y equipamiento de mobiliarios, equipos tecnológicos y climatización de la Oficina Provincial Pedernales, (avanzado en un 90%).



- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física y equipamiento de mobiliarios, equipos tecnológicos y climatización de la Oficina Provincial Barahona.
- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física y equipamiento de mobiliarios, equipos tecnológicos y climatización de la Oficina Provincial La Romana (iniciada).
- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física y equipamiento de mobiliarios, equipos tecnológicos y climatización del Centro Parque del Este.
- Realizada la gestión para la contratación del espacio físico y la habilitación de la infraestructura de la Escuela Nacional de Igualdad (iniciada).
- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física del Salón de Conferencias la recepción y una parte de la planta física de la sede central.
- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física, de la Casa de Acogida Modelo I (iniciada).
- Realizada la gestión para la readecuación de la infraestructura física, de la Casa de Acogida Modelo II (avanzada en 95%).
- Gestionados y ejecutados 628 procesos de Compras Directas, 113 Compras Menores, 21 Comparación de Precios, 3 Licitación Pública Nacional, 31 Procesos de Excepción.
- Cumplidos todos los compromisos de apropiación y debengado de pagos a nóminas, proveedores y todas las actividades solicitadas por las diferentes áreas, en consonancia con lo asignado al Ministerio de la Mujer en el presupuesto general de la nación para el 2023. Al cierre del mes de noviembre hemos cumplido con el 77% de ejecución

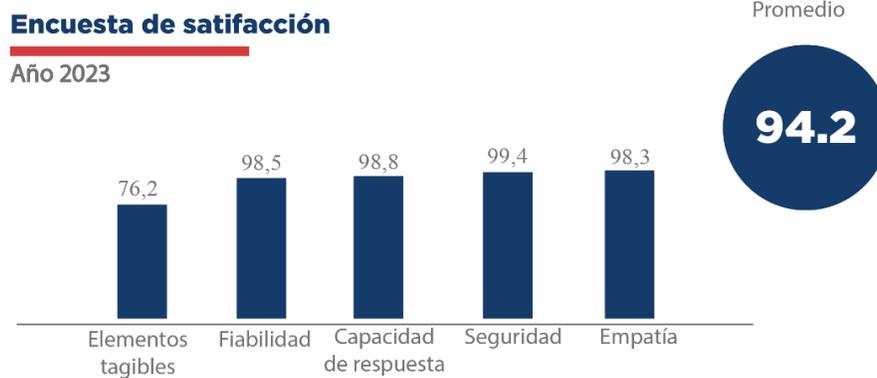


presupuestaria y se proyecta la ejecución del 96% al 31 de diciembre del 2023.

## SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

### Memoria institucional 2023

Organizada y ejecutada la encuesta de satisfacción ciudadana del SISMAP 2023, con un nivel de satisfacción por parte de las usuarias y usuarios de un 94.2%.



Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023.

### Resultados de mediciones del portal de transparencia

En la Oficina de Acceso a la Información en el período de enero – diciembre 2023 se atendieron 224 solicitudes de información, de las

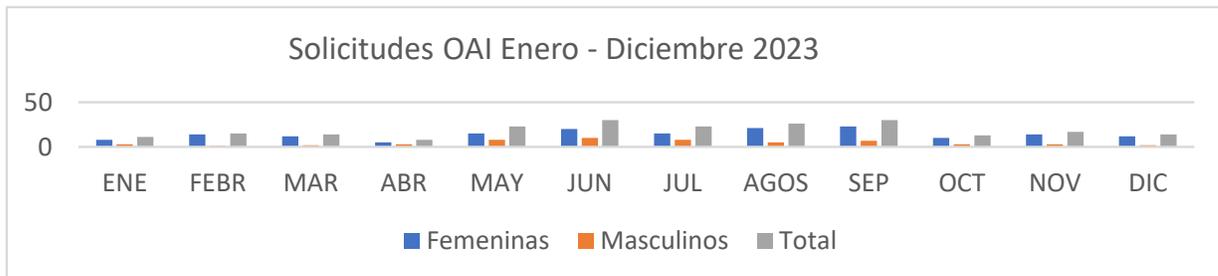


cuales fueron requeridas por 169 mujeres y 55 hombres, estas personas eran psicólogas e investigadoras/es, que solicitaron información en torno a las funciones, origen, misión y servicios sociales que ofrece, además sobre nómina y presupuesto.

### Solicitudes OAI

Año 2023

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	Total
 Femeninas	8	14	12	5	15	20	15	21	23	10	14	12	169
 Masculinos	3	1	2	3	8	10	8	5	7	3	3	2	55
Total	11	15	14	8	23	30	23	26	30	13	17	4	224



Fuente: Ministerio de la Mujer

El 100% de las solicitudes equivalen a 224 atenciones, estas fueron atendidas dentro de un plazo de quince (15) días hábiles. Atendiendo a los plazos establecidos en la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información.

Las consultas de información fueron solicitadas por investigadores, profesionales de diferentes áreas, estudiantes universitarios, estudiantes de bachillerato y público en general. Estas solicitudes de información se realizaron de manera personal en la institución, a través del Portal Web, a través del SAIP, correo electrónico, correspondencias físicas, 311 y otras.

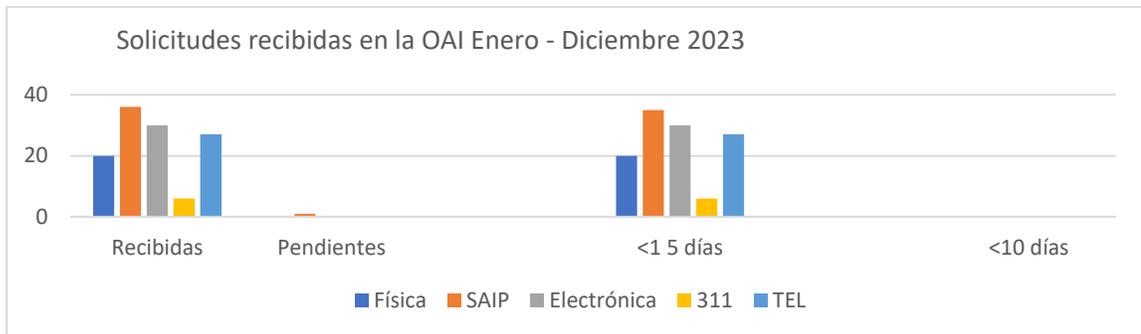
Estadísticas de Solicitudes Recibidas por diferentes medios.



**OAI**

Año 2023

Medio de solicitud	Recibidas	Pendientes	Respuestas	
			Resueltas <15 días	Prorroga <10 días
Física	65	0	65	0
SAIP	35	0	35	0
Electrónica	62	0	62	0
311	7	0	7	0
Tel	55	0	55	0
<b>Total</b>	<b>224</b>	<b>0</b>	<b>224</b>	<b>0</b>



Fuente: Ministerio de la Mujer



## Sistema de gestión de Quejas Reclamos y Sugerencias

Año 2023

Meses	Tipos	Resueltas	pendientes	Tiempo en días
Enero	0	0	0	0
Febrero	0	0	0	0
Marzo	0	0	0	0
Abril	Quejas	10/04/2023	10/04/2023	1 día
Mayo	Quejas	15/05/2023	22/05/2023	6 días
Junio	Quejas	20/06/2023	22/06/2023	3 días
Junio	Sugerencias	23/06/2023	14//07/2023	11 días
Julio	0	0	0	0
Agosto	0	0	0	0
Septiembre	Quejas	21/09/2023	12/10/2023	15 días
Octubre	0	0	0	0
Noviembre	Sugerencias	16/11/2'23	22/11/2023	5 días
Noviembre	Sugerencias	26/11/2023	06/12/2023	8 días
Diciembre				
Total	7	7		

Fuente: Ministerio de la Mujer



## Evaluación al portal de transparencia

Enero - Diciembre 2023

Mes	Puntuación
Enero	98.5
Febrero	98.5
Marzo	94.9
Abril	91.5
Mayo	92
Junio	89.1
Julio	87.75
Agosto	96
Septiembre	97
Octubre	99.78
Noviembre	Estimada 99.78
Diciembre	Estimada 99.78

\*Fuente: Ministerio de la Mujer, 2023

Realizada la evaluación al portal de transparencia del Ministerio de la Mujer, por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) en los meses enero- diciembre, para medir el cumplimiento de la ley 200-04, se obtuvieron las siguientes calificaciones:

Los meses de noviembre y diciembre del presente año no han sido evaluados por la DIGEIG, por esa razón la puntuación es estimada a esos meses.



## Solicitudes recibidas de OAI

Años 2020, 2021, 2022, 2023

	2020	2021	2022	2023	Totales
 Femeninas	30	68	87	169	354
 Masculinos	12	24	60	55	151
Total	42	92	147	224	505

Fuente: Ministerio de la Mujer

El 100% de las solicitudes equivalen a 505 atenciones, las cuales fueron ofrecidas en un plazo que oscila entre cinco y quince días hábiles, cumpliendo con lo establecido en la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública.

Las consultas de información fueron solicitadas por investigadores, profesionales de diferentes áreas, estudiantes universitarios y del bachillerato y público en general. Estas solicitudes de información se realizaron de manera personal en la institución y también a través del Portal Web, a través del SAIP, correo electrónico, correspondencias físicas, 311 y por teléfono.

Estadísticas de solicitudes recibidas por diversos medios en la OAI 2020,2021, 2022 y 2023.



## Estadísticas de Solicitudes Recibidas por diversos medios en la OAI

Años 2020, 2021, 2022, 2023

Medio de solicitud	2020	2021	2022	2023	Totales
Física	3	13	29	65	110
SAIP	27	50	41	35	153
Electrónica	10	9	40	62	121
311	1	4	6	7	18
Tel	1	16	31	55	103
Total	42	92	147	224	505

Fuente: Ministerio de la Mujer

En la evaluación realizada al portal de transparencia del Ministerio de la Mujer, por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) en los años 2020, 2021, 2022 y 2023, para medir el cumplimiento de la Ley 200-04, se obtuvieron las siguientes calificaciones:



## Portal de transparencia

Año 2020, 2021, 2022, 2023

Meses	2020	2021	2022	2023
Enero	100	98	98.5	98.5
Febrero	98	100	98.5	98.5
Marzo	97	100	94.9	94.9
Abril	97	100	91.5	91.5
Mayo	97	98	92	92
Junio	98	89	89.1	89.1
Julio	100	96.6	87.75	87.75
Agosto	100	89.5	96	96
Septiembre	100	80.25	97	97
Octubre	100	92.85	97.8	99.78
Noviembre	95	98.7	98.9	Estimadas 99.78
Diciembre	95	98.7	84.59	Estimadas 99.78
Total	98.08	95.13	93.87	95.38

Fuente: Ministerio de la Mujer



## PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

---

### Memoria institucional 2023

El Ministerio de la Mujer tiene proyectado para el año 2024 seguir fortaleciendo su rol rector para la lograr la igualdad, la autonomía económica y el pleno ejercicio de la ciudadanía por parte de las mujeres. En ese sentido, se propone priorizar las acciones y proyectos que se detallan a continuación para seguir afianzando los programas y servicios institucionales de la presente gestión de gobierno.

Seguir fortaleciendo el servicio de la Línea de Emergencia \*212 en todas las provincias del país y el Distrito Nacional.

Habilitar 3 nuevas Casas de Acogida, en igual número de provincias, para seguir ampliando y fortaleciendo los servicios de protección oportuna a las víctimas de violencia de genero e intrafamiliar.

Fortalecer el rol rector en materia de transversalización de la igualdad de género, para que las 45 instituciones priorizadas para la ejecución de las políticas transversales de la Evaluación del Desempeño Institucional EDI, incorporen de manera exitosa lo relativo a la priorización de la equidad e igualdad de género en sus políticas y procedimientos.

Consolidar y mantener la política de reparación económica a víctimas de violencia contra la mujer y familias acogedoras de niñas, niños y



adolescentes en orfandad por feminicidio, así como el fortalecimiento del área de trabajo social como responsable de la misma.

Crear las estructuras para la conformación de los gabinetes para prevención y atención a mujeres, adolescentes y niñas en las 32 provincias del país.

Ampliar la financiación para lograr que más mujeres accedan al Bono Mujer, conforme a las proyecciones de viviendas del Plan Nacional de Vivienda Familia Feliz para el año 2024.

fortalecer la la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) con la adhesión de 37 nuevas empresas del sector privado para el cierre de brechas de género, así como 15 nuevas empresas participando en el Sello Igualando RD.

Ampliar los servicios del ministerio de la mujer en las provincias María Trinidad Sánchez, Puerto Plata, Azua, la Altagracia, Barahona, San Pedro de Macorís, Santiago y el Gran Santo Domingo.

Ofrecer acompañamiento legal y asistencia técnica para el fortalecimiento de capacidades a mujeres candidatas de los partidos, agrupaciones y movimientos políticos en las elecciones de 2024 y continuar apoyando el liderazgo y la participación de las mujeres en todos los niveles y espacios de poder y toma de decisiones.

Aperturar la estructura física de la Escuela de Igualdad y ampliar la oferta formativa en materia de derechos y cultura de paz e igualdad entre hombres y mujeres.



Continuar impulsando la política de cuidados como garantía del derecho al cuidado y en estrecha vinculación con la autonomía económica de las mujeres.

Continuar la articulación entre las áreas misionales para el fortalecimiento de las redes locales por una vida libre de violencia para las mujeres.

Implementación de un sistema de conectividad tecnológica que permita trabajar en línea los procesos de las áreas misionales, transversales y de apoyo a la gestión, así como la mejora de los servicios que se ofrecen a la población.

Concluir el proceso de construcción, e iniciar los servicios a jóvenes y adolescentes, del Centro de Promoción de Salud Integral de Adolescentes) en la Provincia de San Juan.

Dar apertura a la una sala de la mujer, en el Museo de Historia y Geografía de la República Dominicana, para exponer los apotes de las mujeres en la historia y construcción de la democracia en el país.

Fortalecer las alianzas estratégicas con las organizaciones sociales en correspondencia con la misión y visión institucional para el avance y garantía de derecho y la plena ciudadanía de las mujeres.

Incidir en la administración pública para la estandarización de guías, protocolos y mecanismos que contribuyan a generar políticas para la prevención y atención a la violencia y el acoso en todos los espacios de trabajo, así como políticas de corresponsabilidad y cuidados.



Fortalecer la ampliar la asistencia técnica al Congreso Nacional, de manera particular a las comisiones de género del Senado y la Cámara de Diputados, para promover reformas que incorporen el enfoque de género en marcos legales y normativos, así como la creación de normativas que garanticen los derechos con un enfoque de igualdad y equidad.

Continuar las adecuaciones y equipamiento técnico de las oficinas provinciales y municipales para garantizar servicios dignos y de calidad a población.



## ANEXOS

---

### Memoria institucional 2023

- Plan de compras.
- Matriz de logros relevantes. Datos cuantitativos. Enero- diciembre 2023.
- Matriz de principales indicadores de gestión por procesos.
- Matriz de índice de gestión presupuestaria anual (IGP).
- Estructura organizacional
- Evidencias de actividades del Ministerio de la Mujer.



# RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS

## DATOS DE CABECERA PACC

Monto estimado total	\$ 315,779,266.55
Monto total contratado	\$ 315,779,266.55
Cantidad de procesos registrados	102
Capítulo	215
Sub capítulo	1
Unidad ejecutora	1
Unidad de compra	Ministerio de la Mujer

Año fiscal	2023
Fecha aprobación	29 de diciembre

## MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN

Bienes	\$ 163,420,612.55
Obras	\$ 48,000,000.00
Servicios	\$ 104,358,654.00
Servicios: consultoría	\$ 0.00
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	\$ 0.00

## MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES

MiPymes	\$ 40,280,009.76
MiPymes mujer	\$ 62,651,853.41
No MiPymes	\$ 212,847,403.37

Fuente: Ministerio de la Mujer



## Resumen plan de compras

<b>MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO</b>	
Compras por debajo del umbral	\$ 29,916,333.22
Compra menor	\$ 89,203,227.31
Comparación de precios	\$ 116,109,411.02
Licitación pública	\$80,550,295.00
Licitación pública internacional	N/A
Licitación restringida	N/A
Sorteo de obras	N/A
Excepción - bienes o servicios con exclusividad	N/A
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	N/A
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	N/A
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	N/A
Excepción - proveedor único	N/A
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del monto total del proyecto, obra o servicio	N/A
Compra y contratación de combustible	N/A

Fuente: Ministerio de la



## RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS (2020-2023)

DATOS DE CABECERA PACC				
	2020	2021	2022	2023
Monto estimado total	\$ 234.718.010,50	\$ 228.457.620,00	\$ 287.481.102,93	\$ 315.779.266,55
Monto total contratado	\$ 234.718.010,50	\$ 228.457.620,00	\$ 287.481.102,93	\$ 315.779.266,55
Cantidad de procesos registrados	98	96	86	102
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN				
Bienes	\$ 91.558.510,50	\$109.252.620,00	\$ 133.511.996,93	\$ 163.420.612,55
Obras	\$ 36.000.000,00	\$ 27.000.000,00	\$ 60.000.000,00	\$ 48.000.000,00
Servicios	\$ 107.159.500,00	\$ 92.205.000,00	\$ 91.479.606,30	\$ 104.358.654,00
Servicios: consultoría	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES				
MiPymes	\$ 47.927.880,00	\$ 38.686.470,00	\$ 37.295.352,98	\$ 40.280.009,76
MiPymes mujer	\$ 47.893.478,00	\$ 47.406.775,00	\$ 33.456.566,65	\$ 62.651.853,41
No MiPymes	\$ 138.896.652,50	\$ 142.364.375,00	\$ 214.239.683,30	\$ 212.847.403,37
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO				
Compras por debajo del umbral	\$ 4.927.942,50	\$ 6.670.345,00	\$ 8.474.402,63	\$ 29.916.333,22
Compra menor	\$ 52.213.405,00	\$ 54.728.010,00	\$ 85.405.231,40	\$ 89.203.227,31
Comparación de precios	\$ 130.701.663,00	\$ 125.159.265,00	\$ 121.936.968,90	\$ 116.109.411,02
Licitación pública	\$ 43.650.000,00	\$ 39.550.000,00	\$ 69.175.000,00	\$ 80.550.295,00
Licitación pública internacional	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Licitación restringida	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Sorteo de obras	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Excepción - bienes o servicios con exclusividad	\$ 3.225.000,00	\$ 2.350.000,00	\$ -	
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Excepción - proveedor único	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del monto total del proyecto, obra o servicio	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Compra y contratación de combustible	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Fuente: Ministerio de la Mujer



## Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos, 2023

Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
Instituciones públicas y privadas reciben asistencia técnica para transversalización del enfoque de género.	0	0	42	0	0	58	0	0	34	0	0	23	157
<b>Inversión producto 11-02</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$200,117.10</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$651,605,90</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$335,000,00</b>	<b>RD\$1,186,723,00</b>
Mujeres participan en acciones dirigidas al fortalecimiento de su autonomía política, económica y social en los espacios de poder político y toma de decisiones.	0	0	940	0	0	1,575	0	0	975	0	0	1090	4580



## Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos, 2023

Inversión producto 11-03	RD\$0.00	RD\$0.00	RD\$124,458.96	RD\$31,830.50	RD\$199,120.00	RD\$6,369,796.94	RD\$0.00	RD\$0.00	RD\$1,496,846.97	RD\$0.00	RD\$0.00	RD\$3,061,218.62	RD\$11,283,271.96
Instituciones del gobierno central, descentralizado y privado reciben certificación Sello Igualando-RD.	0	0	15	0	0	10	0	0	15	0	0	5	45
<b>Inversión producto 11-04</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$91,160.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$360,742,80</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$654,442,59</b>	<b>RD\$1,106,345,39</b>
Instituciones del sistema educativo en todos sus niveles reciben asistencia técnica para incorporar la perspectiva de género en sus programas y contenidos	0	0	5	0	0	6	0	0	7	0	0	5	23



## Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos, 2023

<b>Inversión producto 12-02</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$112,596.97</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$150,000.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$1,514,036,17</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$1,650,132,14</b>	<b>RD\$3,426,765,28</b>
Personas reciben capacitación y sensibilización en igualdad y equidad de género	0	0	1310	0	0	2,466	0	0	2501	0	0	2000	8277
<b>Inversión producto 12-03</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$25,000.00</b>	<b>RD\$221,800.00</b>	<b>RD\$552,886.00</b>	<b>RD\$314,820.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$3,052,139,38</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$4,166,645,38</b>
Mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar con atención integral	0	0	5,946	0	0	9,179	0	0	11918	0	0	11107	38150
<b>Inversión producto 13-02</b>	<b>RD\$30,911,741.00</b>	<b>RD\$30,911,741.00</b>	<b>RD\$32,195,010.00</b>	<b>RD\$31,700,361.84</b>	<b>RD\$31,724,635.52</b>	<b>RD\$19,391,785.12</b>	<b>RD\$30,00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$67,458,928,65</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$166,154,285,87</b>	<b>RD\$410,448,489,00</b>
Personas en situación de emergencia atendidas a través de la línea 24 horas Mujer *212	0	0	1,782	0	0	1,882	0	0	1,722	0	0	2150	6636
<b>Inversión producto 13-03</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$277,772.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$100,000.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$41,064,00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$1,691,356,00</b>	<b>RD\$2,110,192,00</b>



## Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos, 2023

Personas sensibilizadas y capacidades sobre una vida libre de violencia	0	0	37,485	0	0	82,444	0	0	35000	0	0	90000	244929
<b>Inversión producto 13-04</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$4,005,679.92</b>	<b>RD\$3,869,729.28</b>	<b>RD\$1,711,799.16</b>	<b>RD\$408,357.48</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$4,005,679.92</b>	<b>RD\$3,869,729.28</b>	<b>RD\$1,711,799.16</b>	<b>RD\$408,357.48</b>	<b>RD\$19,991,131.68</b>
Mujeres víctimas de viajes irregulares, trata y tráfico ilícito reciben atenciones	0	0	6	0	0	10	0	0	15	0	0	11	42
<b>Inversión producto 13-05</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$234,181.68</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$84,052.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$2,006,766.32</b>	<b>RD\$2,325,000.00</b>
Mujeres de la diáspora víctimas de violencia basada en género e intrafamiliar reciben atenciones legales y psicológicas	0	0	21	0	0	6	0	0	60	0	0	40	127
<b>Inversión producto 13-06</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$1,750,000.00</b>	<b>RD\$1,750,000.00</b>



## Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos, 2023

Mujeres se benefician de acuerdos y convenios interinstitucionales para incrementar su nivel de autonomía	0	0	1	0	0	2	0	0	1	0	0	1	5
<b>Inversión producto 15-02</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$156,763.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$50,504.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$413,113.50</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$739,619.50</b>	<b>RD\$1,360,000.00</b>
Instituciones prestadoras de servicios de salud reciben asistencia en la aplicación de la perspectiva de género	0	0	0	0	0	5	0	0	7	0	0	4	16
<b>Inversión producto 15-04</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$123,900.00</b>	<b>RD\$158,120.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$686,156.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$663,824.00</b>	<b>RD\$1,632,000.00</b>
Mujeres habilitadas y capacitadas para el empleo y/o gestionar sus empresas	0	0	1,486	0	0	1090	0	0	1466	0	0	1250	5292
<b>Inversión producto 15-05</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$107,201.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$316,328.50</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$220,780.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$202,749.50</b>	<b>RD\$847,059.00</b>



## Matriz Logros Relevantes – Datos Cuantitativos, 2023

Mujeres en situación de vulnerabilidad reciben bono para la primera vivienda	0	0	41	0	0	27	0	0	20	0	0	39	127
<b>Inversión producto 15-07</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$6,500,000.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$6,500,000.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$6,500,000.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$6,500,000.00</b>	<b>RD\$26,000,000.00</b>
Jóvenes y adolescentes sensibilizados/as en salud sexual y reproductiva	0	0	3,084	0	0	6,116	0	0	2758	0	0	2050	14008
<b>Inversión producto 45-03</b>	<b>RD\$8,378.00</b>	<b>RD\$89,976.78</b>	<b>RD\$280,764.14</b>	<b>RD\$5,228,892.6</b>	<b>RD\$636,844.21</b>	<b>RD\$377,879.5</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$2,123,102.62</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$0.00</b>	<b>RD\$16,097,661.15</b>	<b>RD\$24,843,499.00</b>

Fuente: Ministerio de la Mujer



## Desempeño presupuestario y financiero 2023

### DESEMPEÑO PRESUPUESTARIO 2023

Cod.Actividad / Obra	Actividad / Obra	Aignación Presupuestaria 2023 RD\$	Ejecución 2023 (RD\$)	% <i>Desempeño Financiero</i>
0001	Dirección superior y planificación (actividades centrales)	390.109.492,94	320.409.355,35	82%
0002	Dirección administrativa y financiera (actividades centrales)	99.054.387,00	87.427.776,67	88%
0003	Coordinación de las oficinas provinciales y municipales (actividades centrales)	71.793.948,00	64.770.163,31	90%
0004	Servicios de comunicaciones y relaciones públicas (actividades centrales)	19.989.704,00	16.020.943,31	80%
0001	Dirección y coordinación	2.109.366,00	1.696.888,93	80%
0001	Asistencia técnica para la transversalización del enfoque de género	1.825.000,00	1.044.411,50	57%
0002	Asistencia en agenda legislativa para la incorporación del enfoque de género	852.000,00	316.043,50	37%
0001	Participación de mujeres en acciones formativas para el fortalecimiento de su autonomía política, económica y social	14.118.173,35	10.904.230,37	77%
0002	Participación en espacios creados para la promoción de sus derechos	600.000,00	353.862,52	59%
0003	Sensibilización a la opinión pública, partidos políticos y autoridades electorales sobre los derechos de las mujeres.	450.000,00	318.329,10	71%
0001	Certificación sello igualando-RD en las instituciones del gobierno central	1.200.000,00	437.619,81	36%
0002	Certificación sello igualando-RD en las instituciones privadas	1.300.000,00	710.725,58	55%



## Desempeño presupuestario y financiero 2023

0001	Dirección y coordinación	11.873.020,00	10.554.160,07	89%
0001	Instituciones de educación superior, técnica y escuelas especializadas sensibilizadas	1.730.000,00	1.474.926,78	85%
0002	Instituciones de educación inicial y media capacitados/as y sensibilizados/as	1.300.000,00	656.099,54	50%
0001	Personas sensibilizadas sobre perspectiva de genero y situación de la mujer dominicana	2.840.000,00	2.068.266,40	73%
0002	Hombres sensibilizados y capacitados para trabajar por la igualdad desde una perspectiva de genero masculina.	2.110.000,00	1.871.955,73	89%
0003	Capacitación virtual y presencial en perspectiva de genero	15.064.544,00	3.978.554,76	26%
0001	Dirección y coordinación	77.673.864,64	47.610.375,39	61%
0001	Mujeres víctimas de violencia de género e intrafamiliar con atención legal y psicológica	32.375.000,00	7.263.831,42	22%
0002	Mujeres y dependientes, familias, reciben una adecuada atención, seguimiento y correcta orientación para canalización y atención en las áreas internas y/o externas de sus necesidades y circunstancias	1.700.000,00	861.390,74	51%
0003	Mujeres y dependientes acceden a servicios de refugio y atención en casas de acogida.	394.621.954,00	337.986.983,64	86%
0001	Emergencias atendidas a través de línea 24 horas mujer *212	7.886.298,00	678.644,00	9%
0001	Sensibilización a hombres y mujeres en todo su ciclo de vida sobre una vida libre violencia	74.298.856,00	27.092.474,05	36%
0001	Articulación interinstitucional para prevenir y sancionar la trata y tráfico ilícito de mujeres	1.425.000,00	801.733,12	56%
0002	Atenciones a mujeres en situaciones de trata y tráfico	900.000,00	482.836,00	54%
0001	Atenciones a Mujeres de la diáspora víctimas de violencia basada en género e intrafamiliar	1.750.000,00	624.499,44	36%
0001	Dirección y coordinación	4.082.376,00	2.381.185,75	58%
0001	Diseño e implementación de políticas, programas y proyectos para el acceso de las mujeres a empleos	620.000,00	386.829,00	62%
0002	Implementación de espacios y programas formativos para las mujeres en la zona rural y urbana	600.000,00	390.421,50	65%
0003	Promoción de la Implementación de leyes de igualdad de derechos laborales para las mujeres	140.000,00	45.430,00	32%
0001	Asistencia técnica para incorporar la perspectiva de genero en las políticas publicas del sector salud	932.000,00	609.671,52	65%



### Desempeño presupuestario y financiero 2023

0002	Sensibilización a personal de salud en atención con perspectiva de genero	700.000,00	552.624,44	79%
0001	Capacitación para el empleo y/o emprendedurismo	11.459.182,00	847.417,90	7%
0001	Bono vivienda otorgado a mujeres	26.000.000,00	26.000.000,00	100%
0001	Gestión para el funcionamiento de centros de salud integral para adolescentes	10.510.093,00	7.210.228,74	69%
0002	Capacitación a mujeres, jóvenes y adolescentes sobre salud sexual y reproductiva	5.659.907,00	2.715.712,28	48%
0003	Sensibilización a jóvenes de 11-23 años sobre el embarazo en adolescentes	8.650.000,00	2.758.398,04	32%
0000	Administración de contribuciones especiales	90.325.451,00	79.893.330,55	88%
	<b>TOTAL</b>	<b>1.390.629.616,93</b>	<b>1.072.208.330,75</b>	

Fuente: Dirección Financiera Mmujer 2023



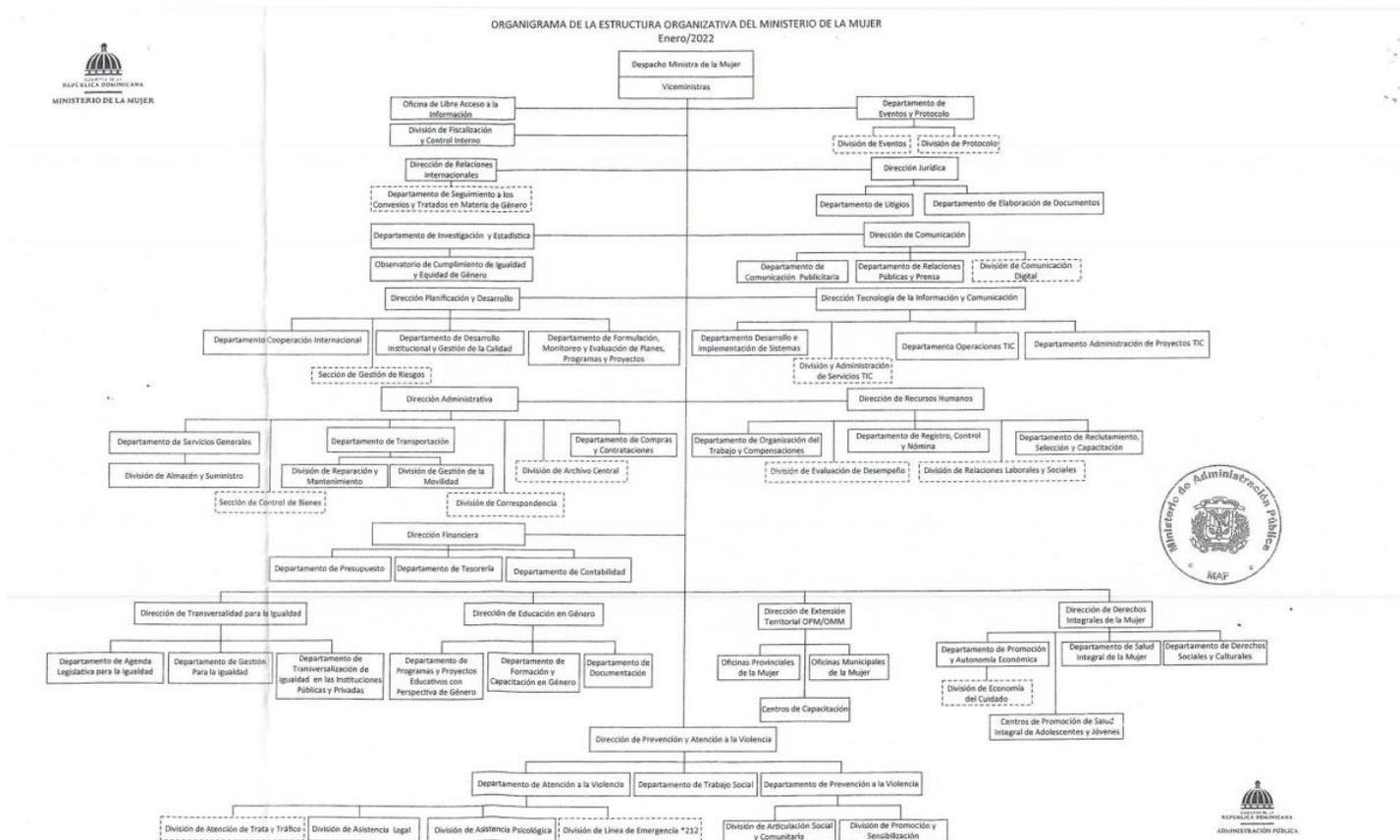
## DESEMPEÑO PRESUPUESTARIO 2023

Cod.Programa	Nombre del Programa	A asignación Presupuestaria 2023 RD\$	Ejecución 2023 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	Indices de Ejecución %	Participación ejecución por programa
01	Actividades centrales	580.947.531,94	488.628.238,64	0	84%	35%
11	Coordinación intersectorial	22.454.539,35	15.782.111,31	4	70%	1%
12	Fomento y promoción de la perspectiva de género en la educación y capacitación	34.917.564,00	20.603.963,28	3	59%	1%
13	Prevención y atención a la violencia de género e intrafamiliar	592.630.972,64	423.402.767,80	6	71%	30%
15	Promoción de los derechos integrales de la mujer	44.533.558,00	31.213.580,11	5	70%	2%
45	Programa Multisectorial de Reducción de Embarazo en Adolescentes	24.820.000,00	12.684.339,06	3	51%	1%
98	Administración de contribuciones especiales	90.325.451,00	79.893.330,55	0	88%	6%
<b>TOTAL</b>		<b>1.390.629.616,93</b>	<b>1.072.208.330,75</b>	<b>21</b>	<b>77%</b>	<b>77%</b>

Fuente: Dirección Financiera MMujer 2023



# Estructura Organizativa



Fuente: Ministerio de la Mujer



Máxima autoridad y personal directivo del Ministerio de la Mujer

---

**Ministra**

---



Mayra Jiménez



## Viceministras



Daris Sánchez de Peralta



Amada Manzueta



Juana José Cáceres



Melecia Almonte de Gómez



Addys Then Martes



Doris Javier Saint-Hilaire



## Directoras y Directores



Directora de Gabinete

Carlina Alvarado Belaños



Directora de Prevención y Atención a la Violencia

Jessica Croce



Directora de Transversalidad para la Igualdad

Rosa Matos



Directora de Derechos Integrales de la Mujer

Nisaly Brito Ramírez



Directora de Educación en Género

Yidalina Tatem



Directora de Extensión Territorial de las Oficinas Provinciales y Municipales

Marina Hilario



Directora de Planificación y Desarrollo

Esmirna Jiménez Abud



Directora de Comunicaciones

Carolina Acuña



Director Financiero

Félix de Jesús Ramírez



Director Jurídico

Juan Carlos Sánchez



Directora de Recursos Humanos

Mariana Montán



## Evidencias de actividades del Ministerio de la Mujer

---

Entrega de la Medalla al Mérito de la mujer dominicana.



Fuente: Ministerio de la Mujer.

Taller de transversalidad en proyectos comunitarios.





Fuente: Ministerio de la Mujer.

Taller de transversalidad en proyectos comunitarios





Fuente: Ministerio de la Mujer.

Jornada Puerta a Puerta, San Francisco de Macorís





Fuente: Ministerio de la Mujer.



Participantes en acto conmemorativos 25 de noviembre Día Internacional de la Violencia contra la Mujer.



Fuente: Ministerio de la Mujer.

Conmemoración del primer día nacional de las sufragistas.





Fuente: Ministerio de la Mujer.

Encuentro entre el Ministerio de la Mujer y el Banco BHD





Fuente: Ministerio de la Mujer.

Reunión con la Fundación BBVA, Madrid, España.





Fuente: Ministerio de la Mujer.

Exhumación de los restos mortales de Ana Abigail Mejía Sólire.





Fuente: Ministerio de la Mujer.

Eucaristía en memoria de Ana Abigail Mejía Sóliere, Catedral





Fuente: Ministerio de la Mujer.





Fuente: Ministerio de la Mujer.





# Memoria Institucional 2023 del Ministerio de la Mujer

## Aprobación



### Elaborado Por:

  
**Esmenia Jiménez Abud**  
Directora de Planificación y Desarrollo

### Revisado Por:

  
**Addys Then Marte**  
Viceministra Técnica de Planificación y  
Desarrollo

  
**Carolina Alvarado Bolaños**  
Directora del Despacho

### Aprobado Por:

  
**Mayra Jiménez**  
Ministra

