



MINISTERIO DE LA MUJER

**Desayuno Empresarial
Embajada de Suiza en República Dominicana**

2 de diciembre del 2024.

9:00 a.m.

Edificio Corporativo 2010, Piso 10
Av. Gustavo Mejía Ricart 102, esq. Av. Abraham Lincoln
Piantini.

Vocativos

Su excelencia Rita Hämmerli-Weschke, Embajadora de Suiza en la República Dominicana

Muy buenos días,

Quiero agradecer a la embajadora Rita Hämmerli-Weschke, por propiciar este espacio de diálogo. Gracias embajadora por su compromiso y por ser una gran aliada del Ministerio de la Mujer.

Gracias a ustedes, por sacar este espacio en sus agendas.

Para el Ministerio de la Mujer es muy significativo poder conversar con ustedes sobre las acciones que impulsamos para avanzar en materia de igualdad y, de manera específica del Sello Igualando RD.

A lo largo de las últimas décadas, las mujeres han desempeñado un papel cada vez más destacado en el ámbito laboral, contribuyendo significativamente al desarrollo

económico, social y cultural de las sociedades. Sin embargo, persisten desafíos que limitan su plena participación y desarrollo profesional, como la brecha salarial, los techos de cristal y la doble carga de trabajo que implica las responsabilidades laborales y el trabajo doméstico y de cuidados.

Teniendo en cuenta que la igualdad de género en el trabajo, es un derecho fundamental, pero además una oportunidad estratégica para impulsar la productividad, la innovación y la sostenibilidad; buscamos impulsar la creación de entornos laborales inclusivos y equitativos, que promuevan el liderazgo femenino y eliminen barreras estructurales. Estimaciones de Naciones Unidas y del Foro Económico Mundial, demuestran que la igualdad de género puede incrementar hasta en un 30% el Producto Interno Bruto mundial.

Por lo tanto, desde el Ministerio de la Mujer, en estrecha colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), impulsamos y coordinamos el **Sello Igualando RD**, una política pública que tiene por objetivo la transformación de las estructuras de trabajo y la gestión de recursos humanos de forma justa y equitativa, convirtiendo a las empresas en una parte activa de las soluciones para la reducción y eliminación de desigualdades y brechas.

Es también propicio resaltar que, el Sello Igualando RD, forma parte de un conjunto mucho más amplio de acciones que impulsamos desde el Ministerio de la Mujer; como lo es la Iniciativa de Paridad de Género, una alianza público-privada orientada a incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral, reducir la brecha salarial de género y promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo en el sector público y privado (que lideramos con el acompañamiento del Banco Interamericano de Desarrollo).

Con el sello Igualando RD, buscamos la transversalización del enfoque de igualdad en las empresas, lo cual implica evaluar las implicaciones y el impacto que tiene, en la vida de hombres y mujeres, las acciones que se planifican y ejecutan desde las diferentes áreas organizativas.

De este modo, Igualando RD, representa un acelerador de la igualdad en la gestión empresarial, que potencia el talento y la diversidad, promueve cambios en la cultura organizacional y abre puertas a nuevas perspectivas y oportunidades; también incide en la reducción de la rotación y el ausentismo, ayudando así a retener el mejor talento y a aprovechar la diversidad de pensamiento para la innovación y la toma de decisiones. Además, la participación de mujeres y hombres en los cargos directivos de nivel superior tiene efectos positivos en los resultados empresariales.

Esto es importante porque, aunque en el país las mujeres casi triplican a los hombres que completan los estudios universitarios, esto no se refleja en la participación laboral y en los salarios. Actualmente, la brecha salarial de género es del 18%, lo que significa que, por cada 100 pesos que gana un hombre, una mujer recibe en promedio 82 pesos por el mismo trabajo. Esta desigualdad es aún mayor en el sector informal, donde las mujeres pueden ganar hasta un 40% menos que los hombres; y de no tomarse medidas, cerrar esta brecha podría tardar unos 40 años.

Por ello, venimos realizando esfuerzos para sumar cada vez más empresas e instituciones a esta política. Actualmente 14 instituciones públicas y 32 empresas forman parte del Sello Igualando RD, de las empresas:

- *8 han sido reconocidas con Sello Igualando RD nivel Platino*
- *17 con el nivel Oro*

- *1 tiene nivel Plata*
- *1 nivel Bronce*
- *Y 5 empresas se encuentran en proceso de implementación*

Este conjunto de 32 empresas, impactan de manera directa con acciones para la igualdad, a más de 60,000 personas, siendo el 45 % mujeres y el 55 % hombres.

Quiero destacar que la implementación de este sello, implica un proceso riguroso que dura entre 18 y 24 meses, con varias etapas de diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación, para definir el nivel de sello alcanzado según el avance en los diferentes indicadores, este sello puede ser: bronce, plata, oro o platino; por lo tanto es fundamental el compromiso y motivación desde las y los tomadores de decisiones; así como contar con equipos técnicos de las diferentes áreas de la organización, que conformen el Comité de Igualdad que es el motor operativo.

También es importante mencionar que en el proceso de implementación del Sello, las empresas cuentan con asistencia técnica, acompañamiento y asesoría permanentemente por parte del equipo del Ministerio de la Mujer y el PNUD; para que vayan incorporando los diferentes indicadores a la gestión de recursos humanos, a la comunicación empresarial, a las políticas de salud ocupacional, a los procesos de capacitación y otras áreas propias de la organización.

Finalmente quiero reiterar que Igualando RD, es una apuesta a la igualdad, es un ganar ganar, y es una evidencia clara de que invertir en igualdad es un buen negocio y es una gran contribución al desarrollo, el progreso y el crecimiento económico y humanos sostenible.

Muchas gracias.