



MINISTERIO DE LA MUJER

**Palabras de la Ministra Mayra Jiménez**

***Encuentro del Grupo de Liderazgo de la Iniciativa de Paridad de Género en  
República Dominicana (IPG-RD)***

Jueves 14 de septiembre, 2023

Salón Conferencias Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo.

**Hora:** 04:00 p.m. a 6:00 p.m.

Muy buenas tardes:

Señora **Lucile Houellemont Jimenes**, Presidenta de la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo (CCPSD);

Señora **Mercedes Canalda**, Presidenta del Banco ADOPEM;

Señora **Rhina Fortuna**, Consultora del Banco Interamericano de Desarrollo (BID);

Señor **Lucas Gimenez**, Encargado de Proyectos de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD);

Representantes del Grupo de Liderazgo del Sector Público y Privado de la Iniciativa de Paridad de Género;

Directores y Directoras de la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo (CCPSD);

Directoras del Ministerio de la Mujer;

Señoras y señores.

Es un honor darles la bienvenida a este **Encuentro del Grupo de Liderazgo de la Iniciativa de Paridad de Género**; quiero expresar nuestro sincero reconocimiento al rol fundamental de ustedes en la definición estratégica de los lineamientos que nos permitan articular acciones y avanzar en el marco de los objetivos de la IPG.

En ese sentido, valoramos altamente su activa participación en el encuentro del pasado mes de junio, y su compromiso con esta alianza público privada. En particular, destacamos su compromiso en la promoción de la participación de las mujeres en el mercado laboral; así como su decidido impulso para la reducción de las barreras que limitan la igualdad en el acceso a oportunidades empresariales y de liderazgo; además del enfoque para reducir las brechas salariales de género. Su involucramiento y liderazgo en estos ejes, son vitales para el éxito de esta iniciativa y para avanzar hacia una sociedad más equitativa y justa.

Desde el Ministerio de la Mujer, entendemos que para acelerar la plena integración de las mujeres en el ámbito laboral, es necesario combinar la implementación de políticas públicas eficaces e innovadoras, con la promoción de prácticas empresariales inclusivas; por lo tanto para lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, resulta imperativo establecer este tipo de alianzas estratégicas que aprovechan, por un lado, el apoyo, la experiencia y el dinamismo del sector privado, como un agente clave en el desarrollo y, por otro, el involucramiento del sector público y las instancias tomadoras de decisiones para la concepción y ejecución de políticas públicas que tengan en su núcleo el bienestar y el empoderamiento de las mujeres.

Señoras y señores, de acuerdo con los hallazgos de la **Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE 2022)**, que examina las características de las empresas formales, desde una perspectiva de igualdad de género, se observa que el 19.3% de las empresas tiene a una mujer como máxima autoridad, en contraste con el 77.4% que está

dirigido por hombres. Además, se evidencia que esta dinámica se refleja en la composición del personal; ya que aquellas empresas con una mujer como máxima autoridad tienden a tener una fuerza laboral mucho más paritaria, en comparación con las lideradas por hombres. Igualmente destaca que el liderazgo femenino predomina en las empresas relacionadas con el sector educativo, servicios sociales y salud humana.

Por lo tanto, resulta altamente estratégico que la Iniciativa de Paridad de Género, se oriente, entre otras acciones, a aquellas que contribuyan a equilibrar esta realidad; tales como: propiciar el aumento de mujeres en programas formativos y en carreras técnicas de áreas no tradicionales e innovadoras; promover acciones que visibilicen y potencien el liderazgo femenino y nuevos liderazgos; así como el desarrollo de programas en las áreas de Ciencias, Tecnologías, Ingenierías y Matemáticas (STEM), tanto en materia de fortalecimiento de capacidades, como el impulso de emprendimientos y la inserción laboral, aprovechando las oportunidades digitales y las nuevas

tecnologías, como la inteligencia artificial, el internet de las cosas y la realidad virtual, entre otras.

Señoras y señores, como ustedes conocen desde que asumimos el liderazgo de la Iniciativa de Paridad de Género, hemos trabajado para contar con el Plan de Acción e iniciar su ejecución, en ese sentido tenemos avances importantes, tales como: la adhesión de dos nuevas empresas: GBH, quienes brindan servicios tecnológicos (desarrollo de software, página web y aplicaciones móviles); y Yúnior Achivment Dominicana. Con esta última hemos estado dialogando sobre su programa Mujer Digital. De igual forma, estamos apoyando a INFOTEP para la incorporación del enfoque de igualdad en el programa de Formación Dual; así mismo estamos coordinando acciones con el Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo respecto a la brecha salarial de género; y con nuestros anfitriones en el día de hoy, la Cámara de Comercio de Santo Domingo, se está trabajando en el Registro de Empresas Mujer. Todas estas acciones serán presentadas con mayor detalle en el transcurso de esta reunión.

Finalmente quiero reiterar que desde el Ministerio de la Mujer y desde nuestro rol de liderazgo, tenemos el compromiso de continuar fortaleciendo este espacio; de fomentar la incorporación de nuevas empresas y la participación de instituciones públicas claves en la IPG; así como desarrollar mecanismos, herramientas y gestiones de carácter sólido que apoyen y amplíen el impacto de las empresas. Ejemplo de ello es la elaboración de un manual de comunicación para la promoción de la igualdad y uso de un lenguaje inclusivo, la cual más adelante pondremos a disposición de todas las empresas. Del mismo modo en nuestra hoja de ruta, contemplamos el diseño de protocolos modelo para la prevención y atención del acoso y la violencia, y una guía para el desarrollo de políticas integrales sobre conciliación, corresponsabilidad y cuidado en el entorno laboral.

Estamos convencidas de que el trabajo conjunto nos va a permitir la ejecución efectiva del Plan de Acción 2023-2024, para seguir aportando a una sociedad más justa, con

excelencia, sostenibilidad y crecimiento económico. Una sociedad con niveles de desarrollo y oportunidades para todas y todos.

Muchas gracias.